



PORTRAIT DE L'ACTIONNARIAT SALARIE DE OVHcloud

LAUREAT DU GRAND PRIX COUP DE CŒUR DU JURY

Dans le monde de la tech, OVHcloud fait figure de champion européen. La société roubaisienne, créée en 1999, est un fournisseur global de solutions cloud dans un marché en forte croissance. Le leader du cloud a franchi une nouvelle étape en 2021 en s'introduisant en bourse sur Euronext Paris. A cette occasion, la société a mis en place son premier plan collectif d'actionnariat salarié ouvert à l'ensemble de ses collaborateurs en France et à l'étranger.

Après le succès immédiat de cette première opération, OVHcloud a décidé de pérenniser l'actionnariat salarié en permettant, chaque année, d'associer davantage l'ensemble de ses collaborateurs, quel que soit leur pays de résidence, au capital d'OVHcloud, à son aventure, et ainsi au partage de la valeur créée. Chaque collaborateur du Groupe bénéficie d'un intéressement qu'il peut utiliser (totalement ou partiellement) afin d'acquérir des actions OVHcloud et de bénéficier d'un abondement (avec une échelle d'abondement commune aux différents pays du Groupe). Il en résulte des souscriptions massives, année après année, de l'ordre de 60% des salariés du Groupe, toutes géographies confondues indépendamment du cours de bourse. Le Groupe, fort d'une importante croissance de ses effectifs, revendique désormais plus de 74% des salariés actionnaires.

Des réflexions continuent d'être menées au sein du Groupe sur la mise en place d'actions de communication spécifiques destinées à sensibiliser les collaborateurs, ainsi que sur de nouvelles offres de souscription, à l'image du programme de reconnaissance Kudos. Lancé en 2024, il permet l'acquisition de Kudos (points) pour certains franchissements de cap d'ancienneté. Ces Kudos sont convertibles en différentes options, dont des actions OVHcloud. Le succès renouvelé du plan d'actionnariat salarié d'OVHcloud témoigne de l'engagement des collaborateurs dans la durée et de leur confiance quant à la stratégie du Groupe.