



**PORTRAIT DE L'ACTIONNARIAT SALARIE DE
CAPGEMINI
LAUREAT DU GRAND PRIX DE L'INDICE EURONEXT FAS-IAS**

Au cœur de la révolution de l'IA et des technologies de pointe, Capgemini accompagne ses clients dans tous les secteurs pour concrétiser une transformation réelle, responsable et à grande échelle. Capgemini compte 420 000 collaborateurs répartis dans plus de 50 pays. En 2024, son chiffre d'affaires s'est élevé à 22,1 Mds€ avec une marge opérationnelle stable à 13,3% du CA. En France, Capgemini emploie 35 500 collaborateurs et a réalisé l'an dernier 4,38 Mds€ de chiffre d'affaires (numéro 1 des ESN), soit 20% du CA du Groupe.

L'actionnariat salarié est au cœur du projet global de Capgemini afin d'associer les salariés à la bonne marche du groupe. Il permet de développer un sentiment d'appartenance. Les plans d'actionnariat salarié sont accessibles rapidement pour les nouveaux salariés (plusieurs dizaines de milliers chaque année).

En 2025, le douzième plan d'actionnariat salarié a rencontré un fort succès. Pour la première fois, le seuil des 100 000 participants actifs a été dépassé. Ce douzième « ESOP » (Employee Share Ownership Plan) a enregistré une sursouscription record dans les 36 pays participants. Les salariés ont ainsi pu profiter des conditions avantageuses de l'opération, notamment la protection de l'investissement personnel initial en euros et une décote de 12,5%. L'augmentation de capital qui en résulte représente 1,6% du capital social du Groupe et contribuera à maintenir l'actionnariat salarié de Capgemini autour de 8% du capital.