



Communiqué

Le prix 2024 de la recherche académique sur l'actionnariat salarié a été attribué à Florence DEPOERS et Tiphaine JEROME pour leur article « Does employee ownership increase corporate social disclosure ? The impact of labor investment inefficiency »¹, paru dans la revue *Management international*.

Florence DEPOERS est professeur des universités à l'Université de Paris Ouest Nanterre. Tiphaine JEROME est maître de conférences à l'université de Grenoble Alpes.

Les travaux ont porté sur la relation entre l'étendue de l'information sociale publiée dans les rapports annuels et l'actionnariat salarié existant dans l'entreprise.

L'étude quantitative, d'une grande rigueur méthodologique, s'appuie sur 4664 observations entre 2008 et 2018, portant sur des entreprises européennes cotées dont la capitalisation boursière est supérieure à 200 millions d'euros.

Elle montre que la présence d'un actionnariat salarié constitue un facteur positif pour l'étendue de l'information sociale donnée aux actionnaires, pas uniquement aux actionnaires salariés, sauf si joue le facteur négatif d'un niveau d'emploi inadéquat, surtout en cas de suremploi.

18 décembre 2024

¹ « L'actionnariat salarié accroît-il l'information sociale de l'entreprise ? L'impact de l'emploi inefficace. » (Traduction)