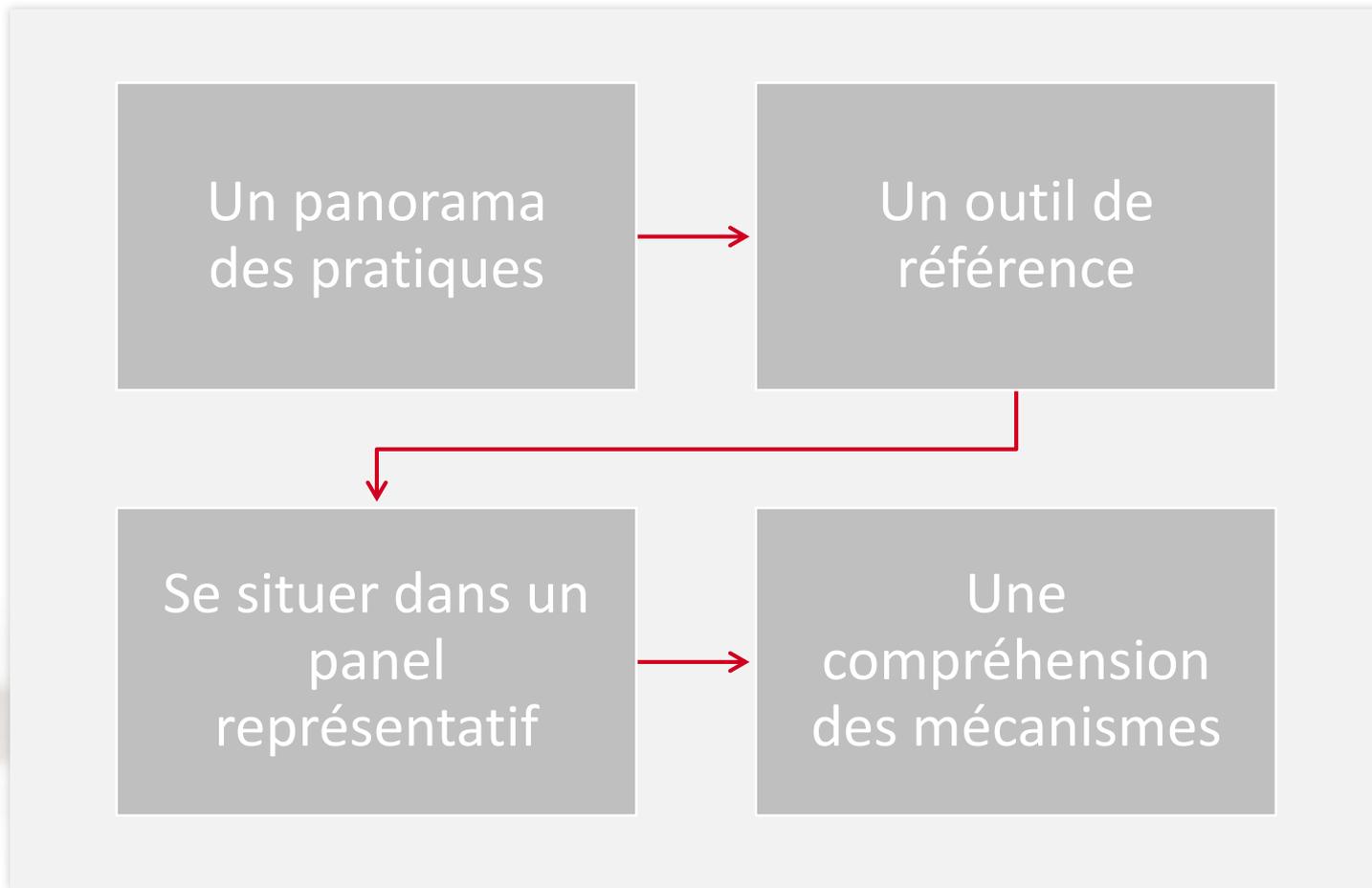


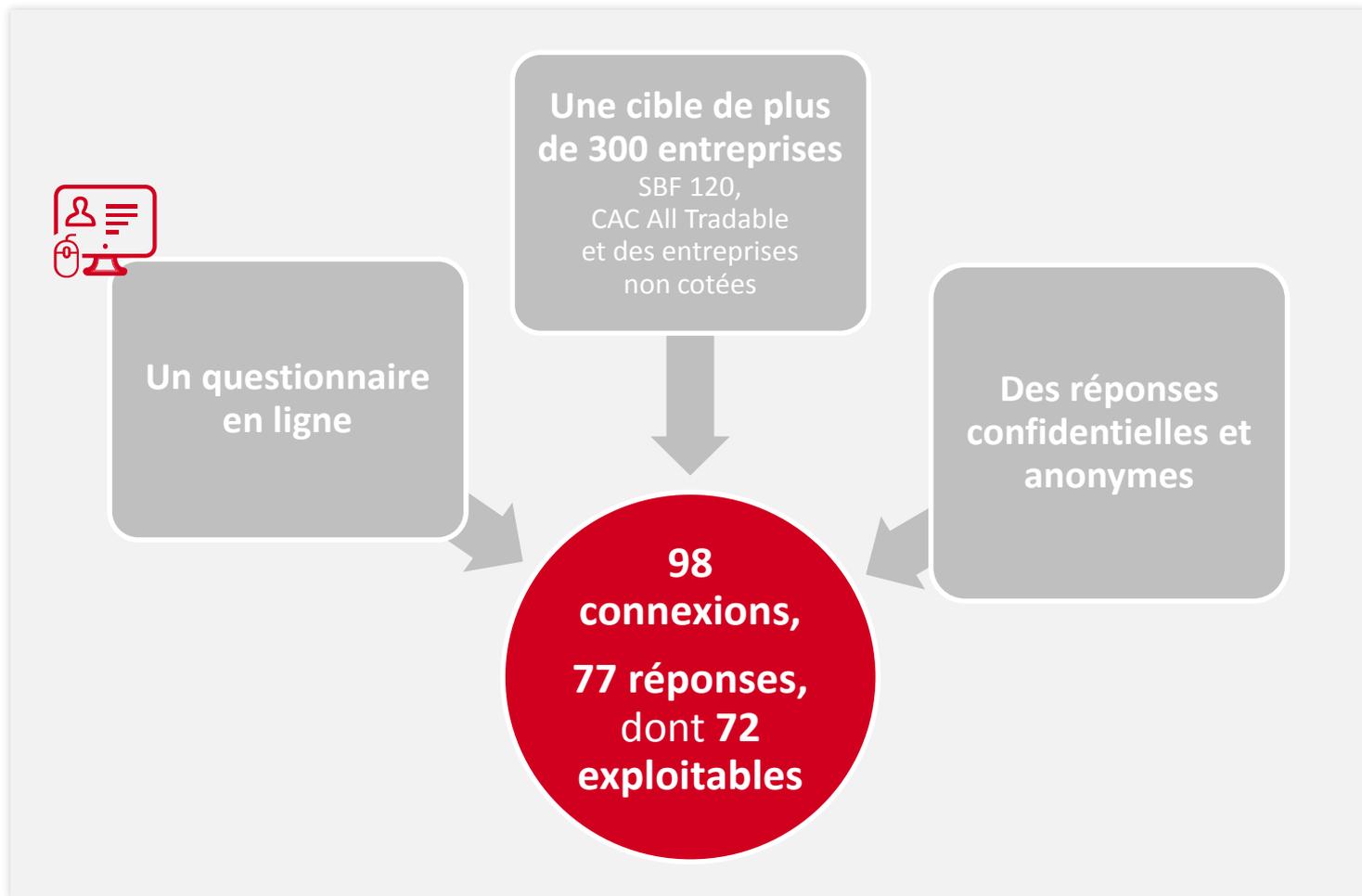
▣ RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2016 SUR L'ACTIONNARIAT SALARIÉ

13 octobre 2016 – Auditorium Clifford Chance

Les objectifs de l'enquête ALTEDIA - FAS



La méthodologie

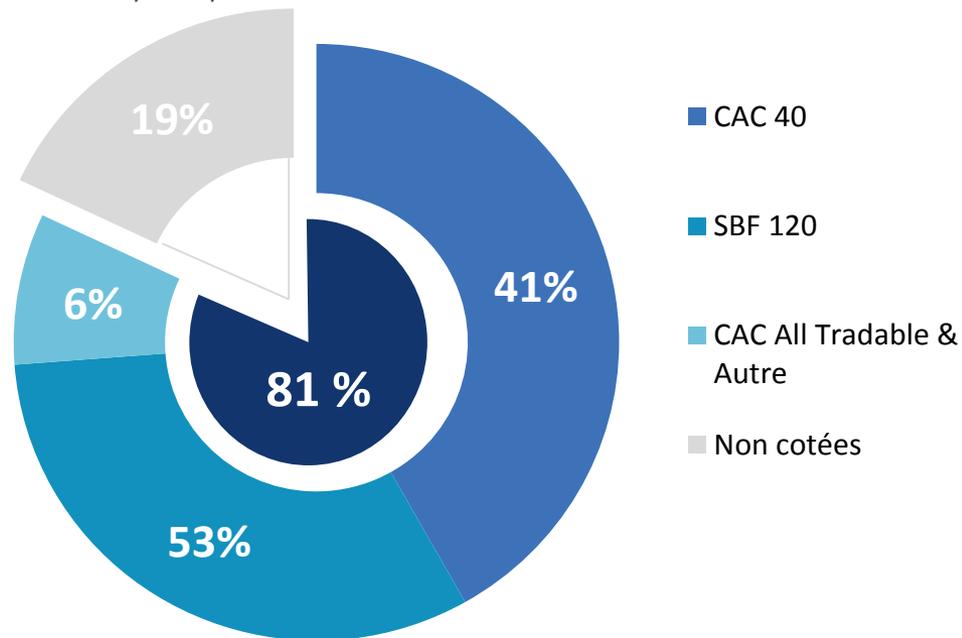


Un panel représentatif des sociétés cotées

81 % d'entreprises cotées

- Une représentativité renforcée des entreprises du **SBF 120**
- Les entreprises **non cotées** pratiquant l'actionnariat salarié **sont un peu plus représentées, en 2016** comme en 2015

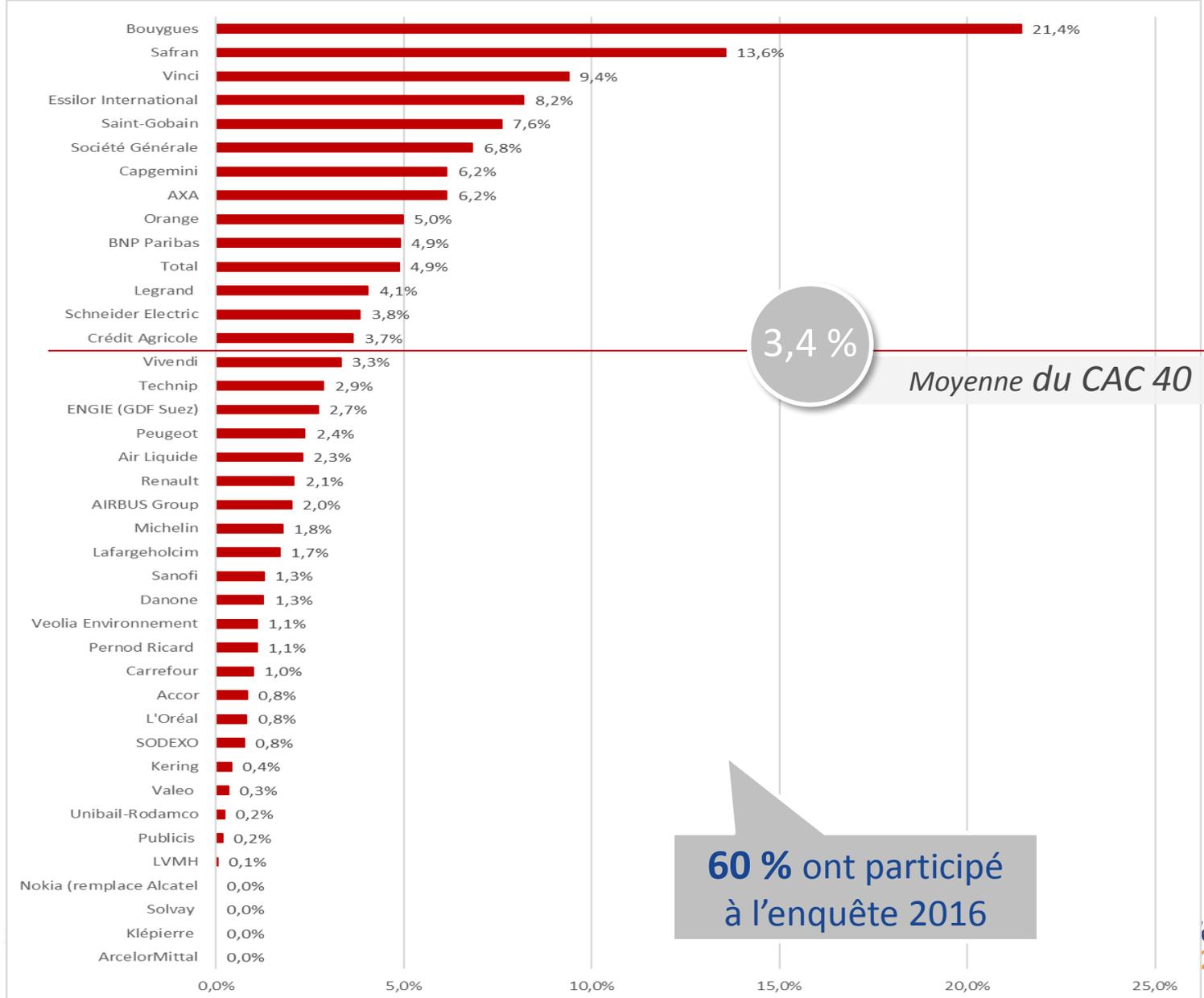
En % des participants



En % des entreprises cotées

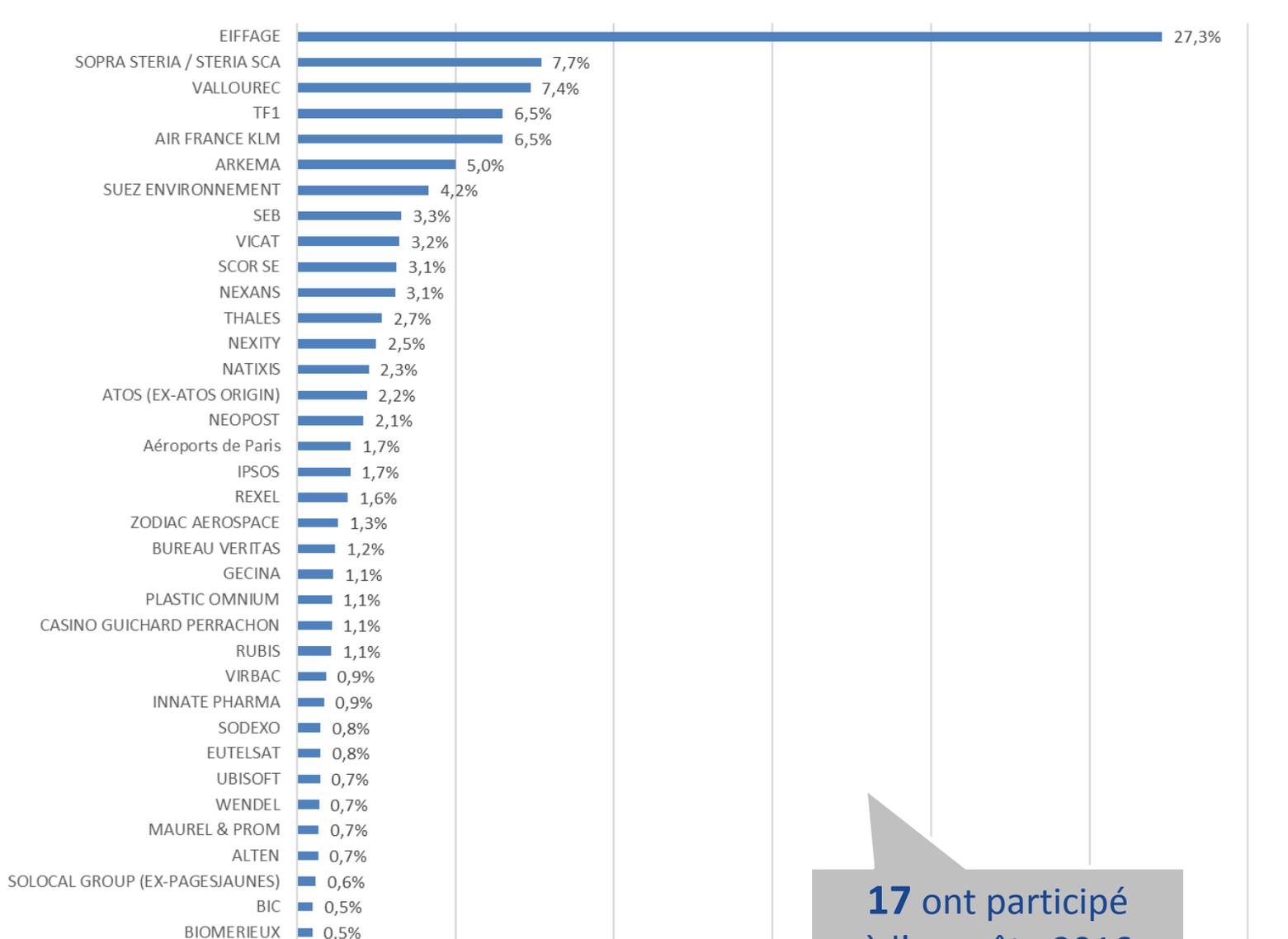
CAC 40 : % du capital détenu par les actionnaires salariés au 31/12/2015

Source Altedia, à partir des documents de référence



SBF 120 (hors CAC 40) : % du capital détenu par les actionnaires salariés

Source Altedia, à partir des documents de référence



17 ont participé
à l'enquête 2016

Un panel des grandes entreprises internationales

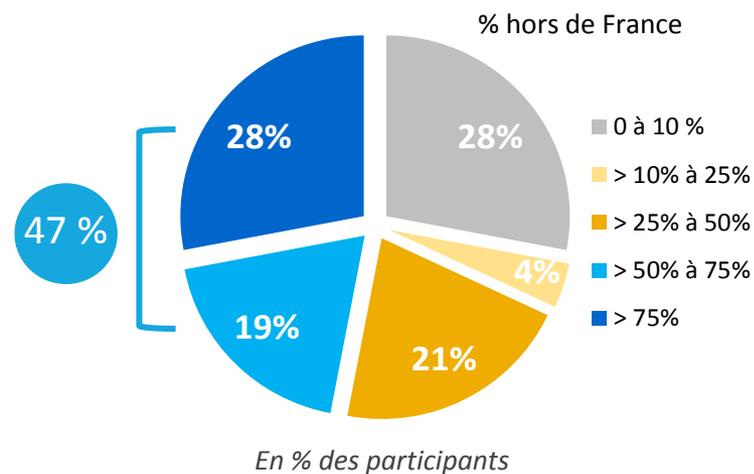
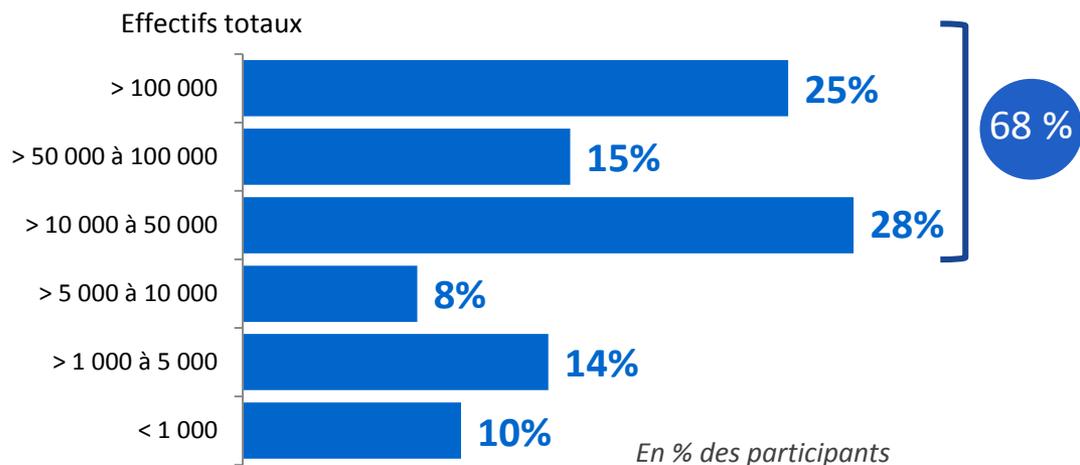
> L'Actionnariat salarié : un outil pour développer le sentiment d'appartenance

68 %

Comptent **plus de 10 000 salariés**

47 %

ont **plus de la moitié** de leurs effectifs hors de France



Des entreprises bien équipées tant en actionnariat salarié qu'en épargne salariale

88 %

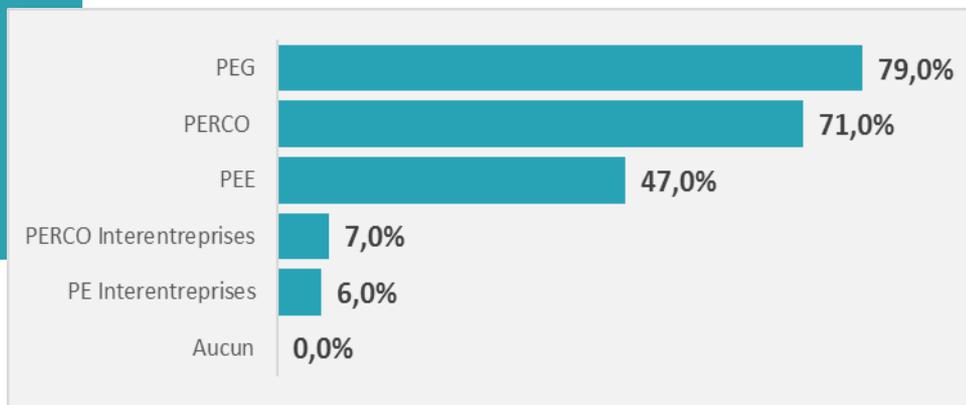
- ont un FCPE d'actionnariat salarié

Plus de 2/3

- ont aussi un actionnariat salarié direct

Épargne salariale

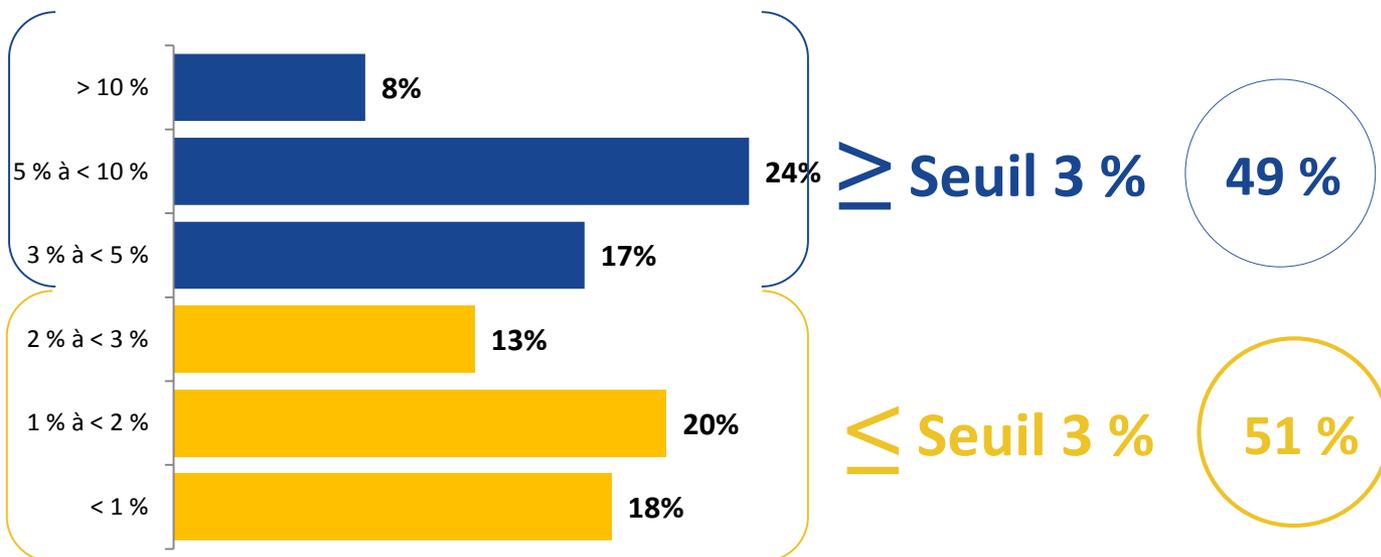
- Des dispositifs assez **complets**



En % des participants

Près d'1 entreprise sur 2 franchit le seuil des 3 %

■ Le seuil des 3 % est atteint ou dépassé par 49 % des entreprises



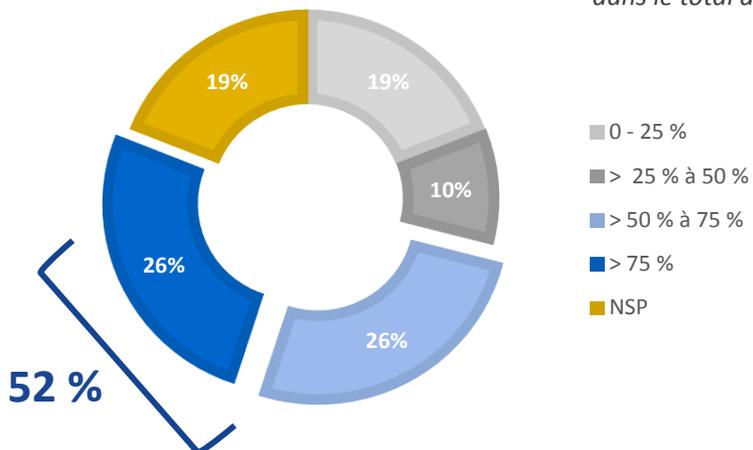
En % des participants s'étant prononcés

- > Dans le CAC 40, le seuil de 3 % est atteint ou dépassé par **15** entreprises à fin 2015, soit **37,5%** de l'indice
- > Dans le SBF 120 (hors CAC 40), il est atteint ou dépassé par **11** sociétés, soit **14 %** des entreprises (hors CAC 40)

La proportion d'actionnaires salariés est en hausse

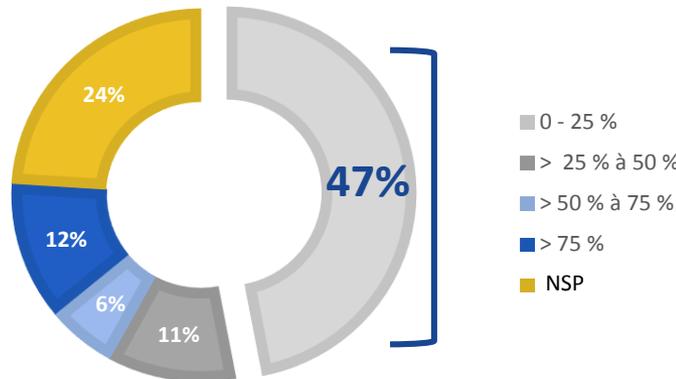
Un % d'actionnaires salariés nettement plus élevé en France

EN FRANCE :
Plus de 50%
d'actionnaires salariés
dans **52 %** des
entreprises participantes



Part des actionnaires salariés dans le total des salariés

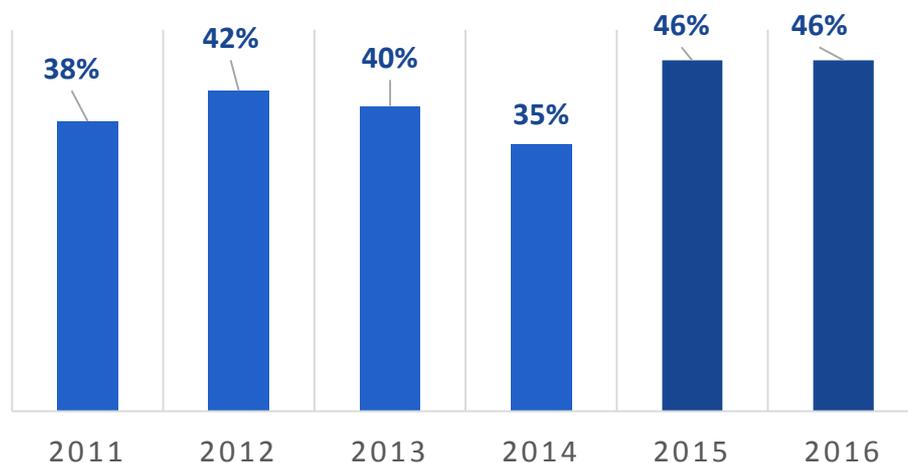
À L'INTERNATIONAL
Jusqu'à 25 %, dans 47 %
des entreprises
participantes



Part des actionnaires salariés dans le total des salariés

Près d'1 entreprise sur 2 a mené une opération en 2015 et/ou 2016...

% d'entreprises ayant lancé une opération d'actionnariat salarié par année concernée



Une hausse sensible des offres faites aux salariés depuis 2 ans.



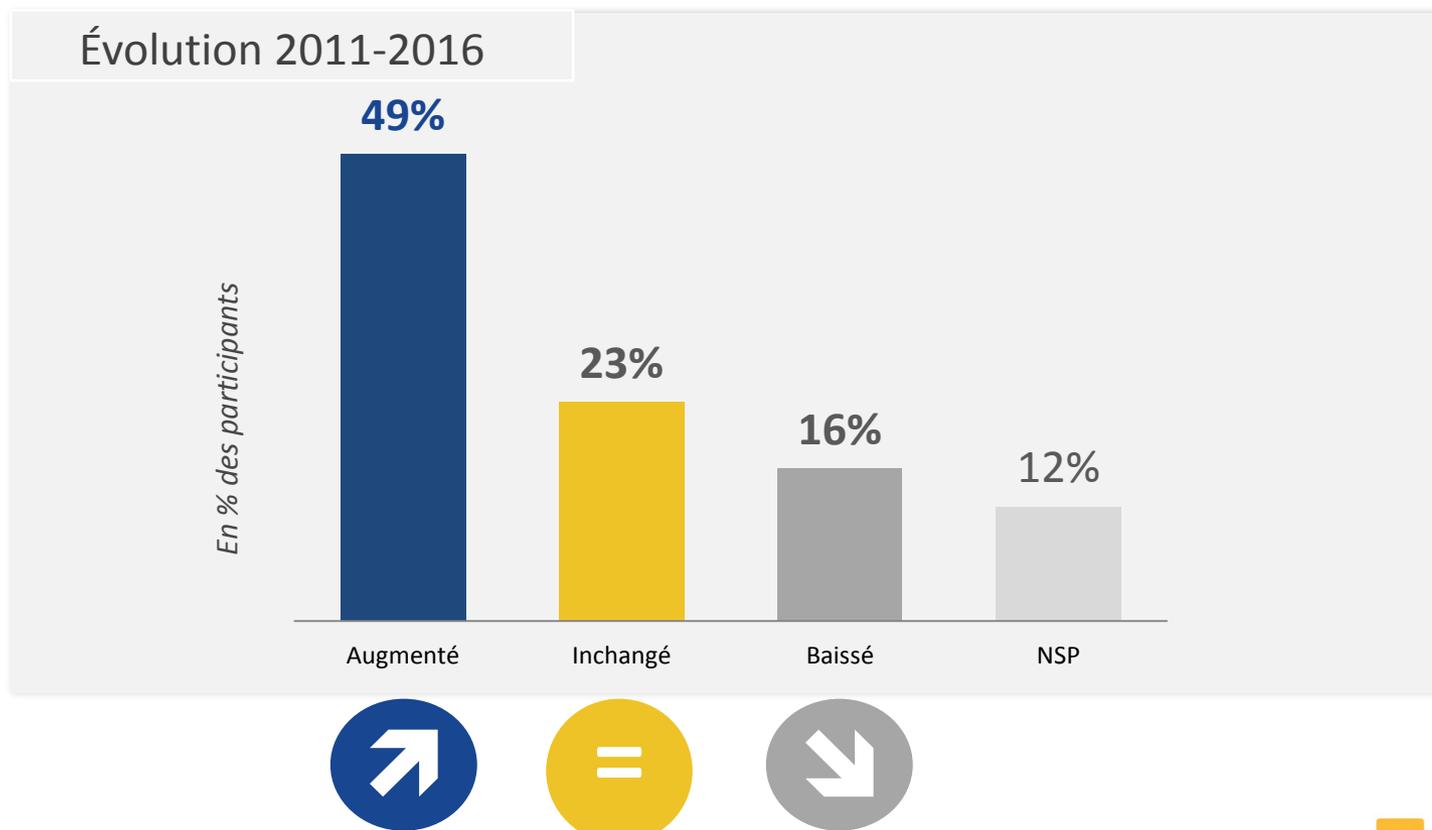
Une offre d'achat d'actions a-t-elle été proposée aux salariés ces dernières années ?

72 % de OUI

... et le nombre d'actionnaires salariés augmente



Comment le % d'actionnaires salariés dans le total des salariés a-t-il évolué depuis 5 ans (2011) ?



Le levier majeur : des offres régulières



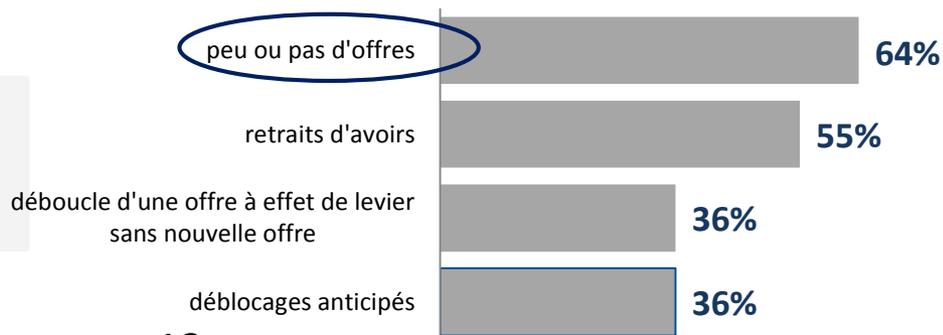
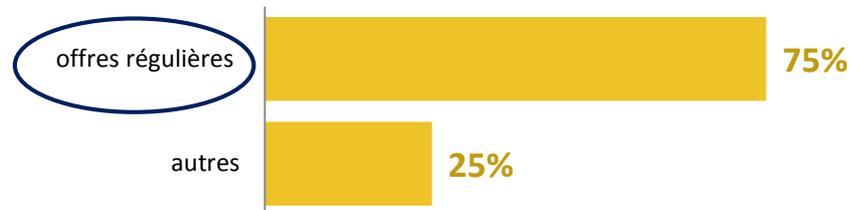
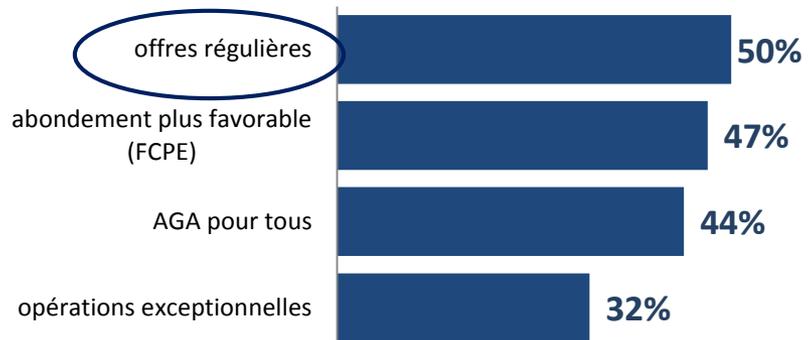
Augmenté 49 %



Inchangé 23 %



Baissé 16 %

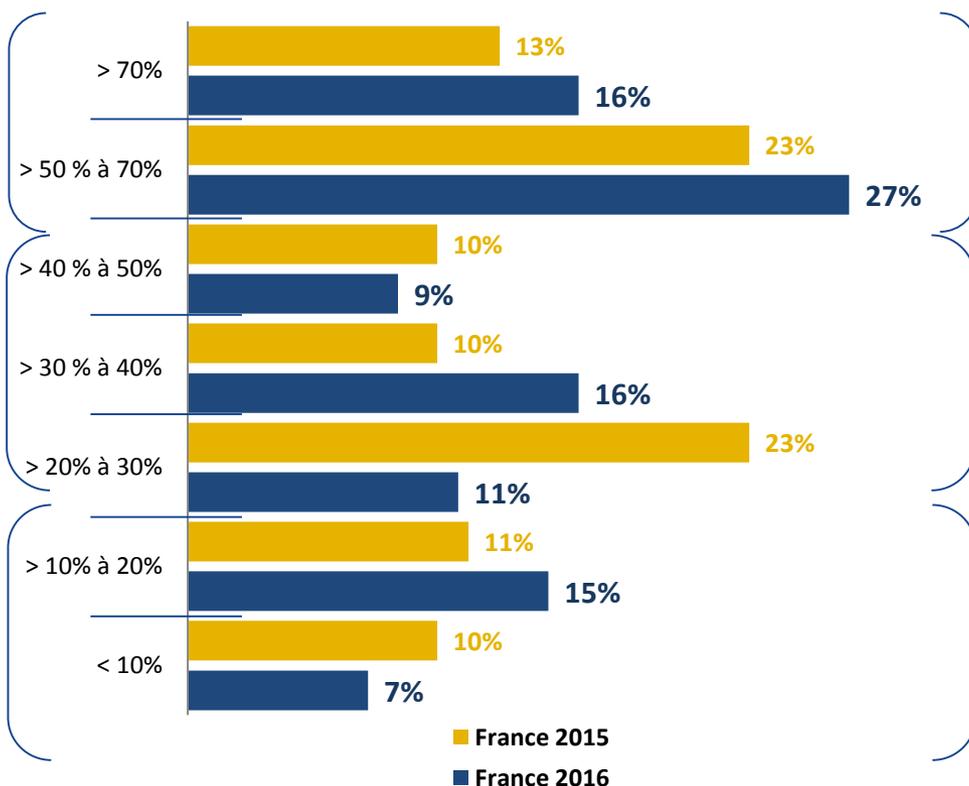


En France les taux de souscription restent dispersés



Quel a été le taux moyen de souscription à la dernière offre ?

Taux moyen de souscription **en France**



43 % (> 50 %) en 2016

36 % (> 20 % jusqu'à 50 %)

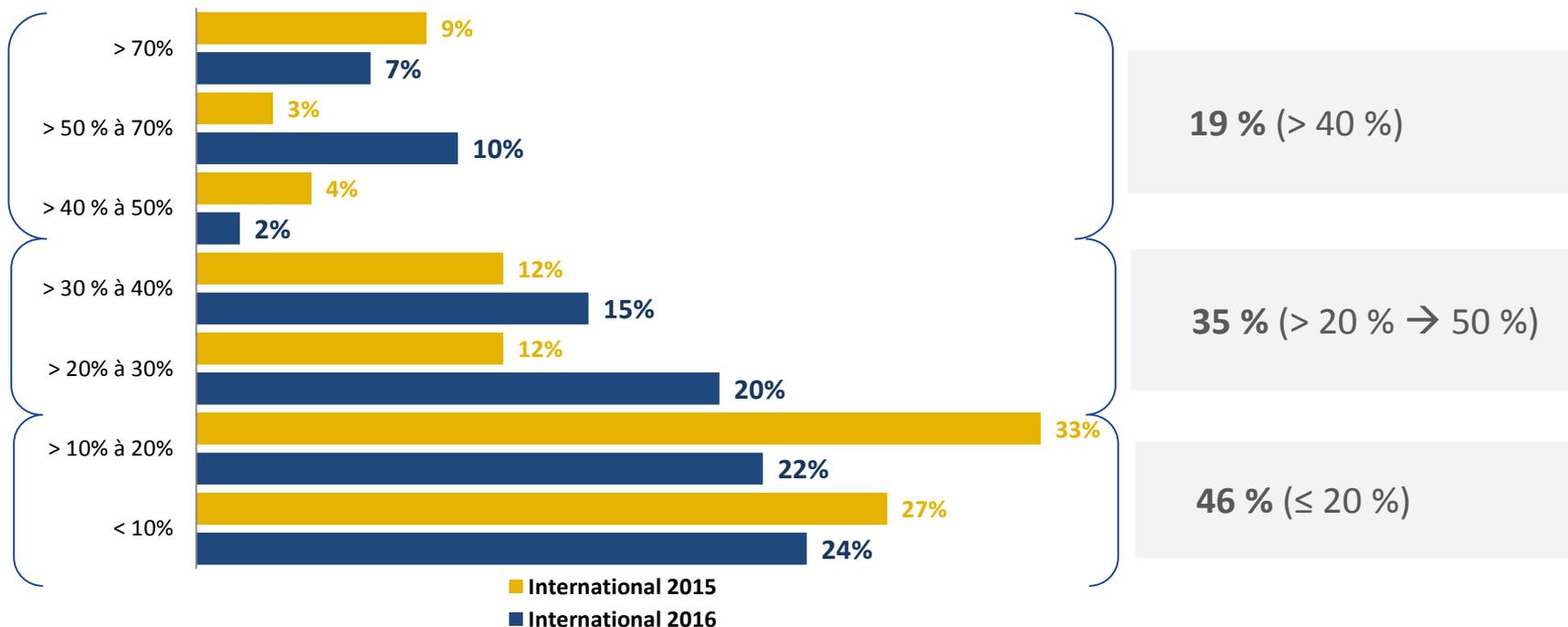
22 % (< 20 %)

A l'international, les taux de souscription sont plus faibles



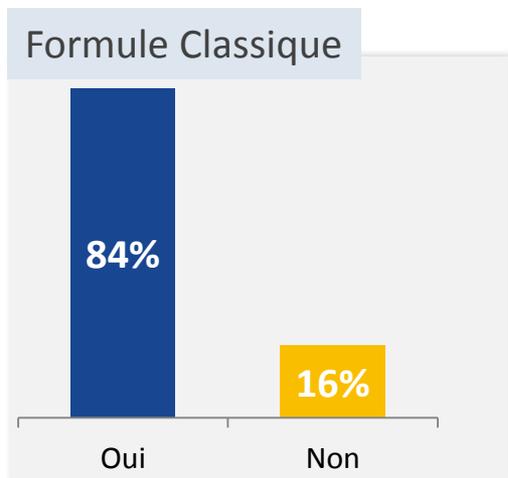
Quel a été le taux moyen de souscription à la dernière offre ?

Taux moyen de souscription à l'international

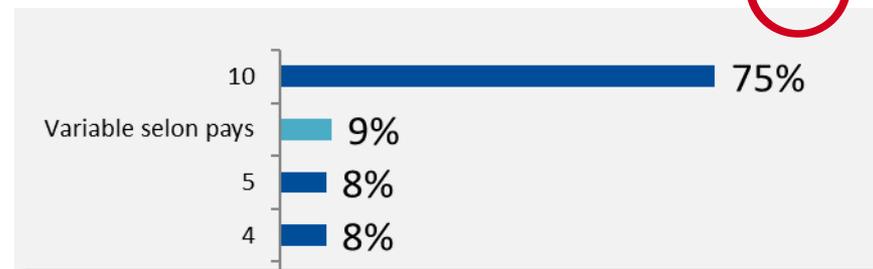
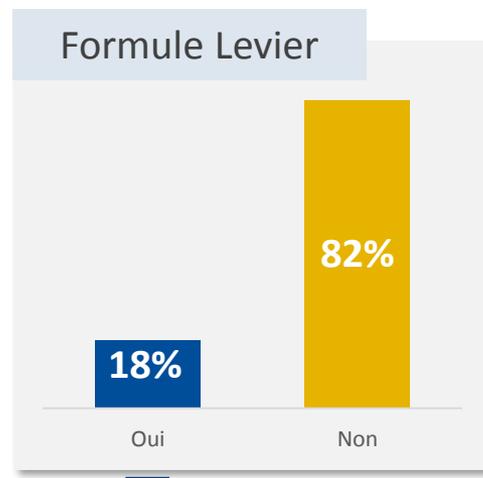


En % des participants s'étant prononcés

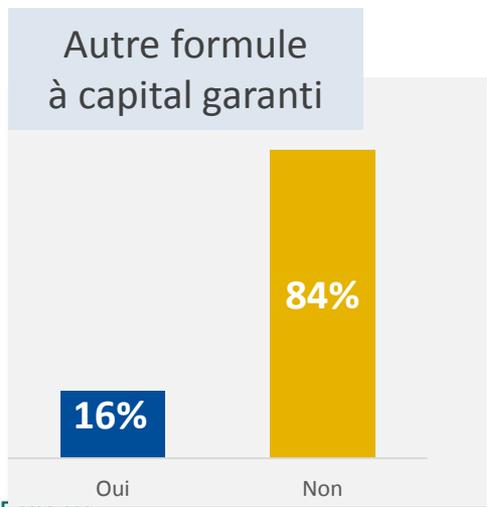
La formule classique plébiscitée !



En % des participants

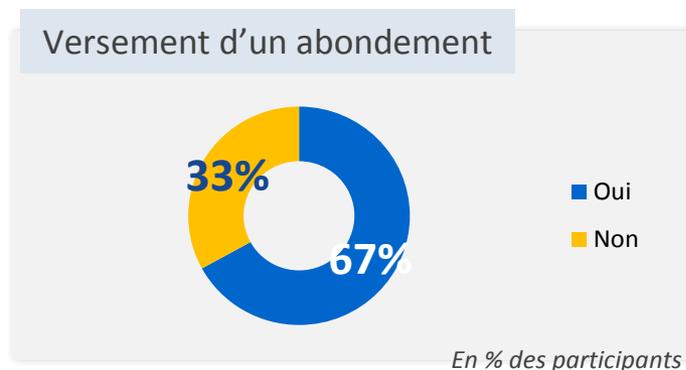


En % des répondants proposant une formule Levier



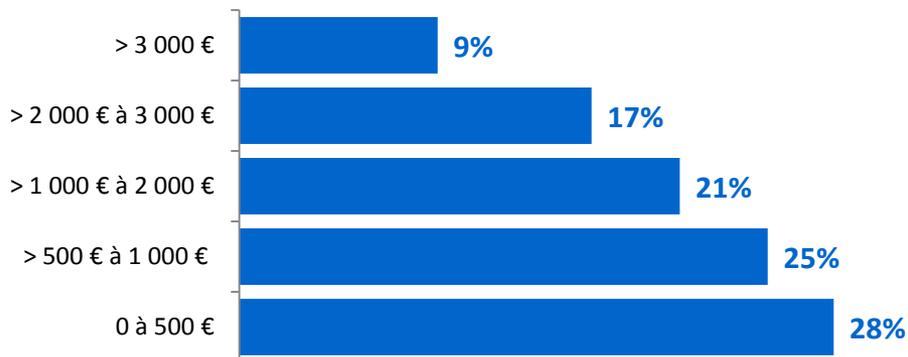
L'abondement, une large pratique qui privilégie les souscriptions les plus faibles

→ 67% des participants versent un abondement



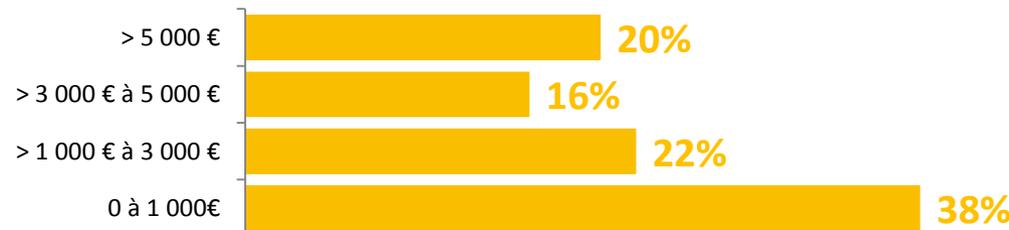
→ 53 % des participants déclarent un plafond de 1 000 €

Un plafond d'abondement de...



En % des participants s'étant prononcés

... correspondant à un apport personnel de :

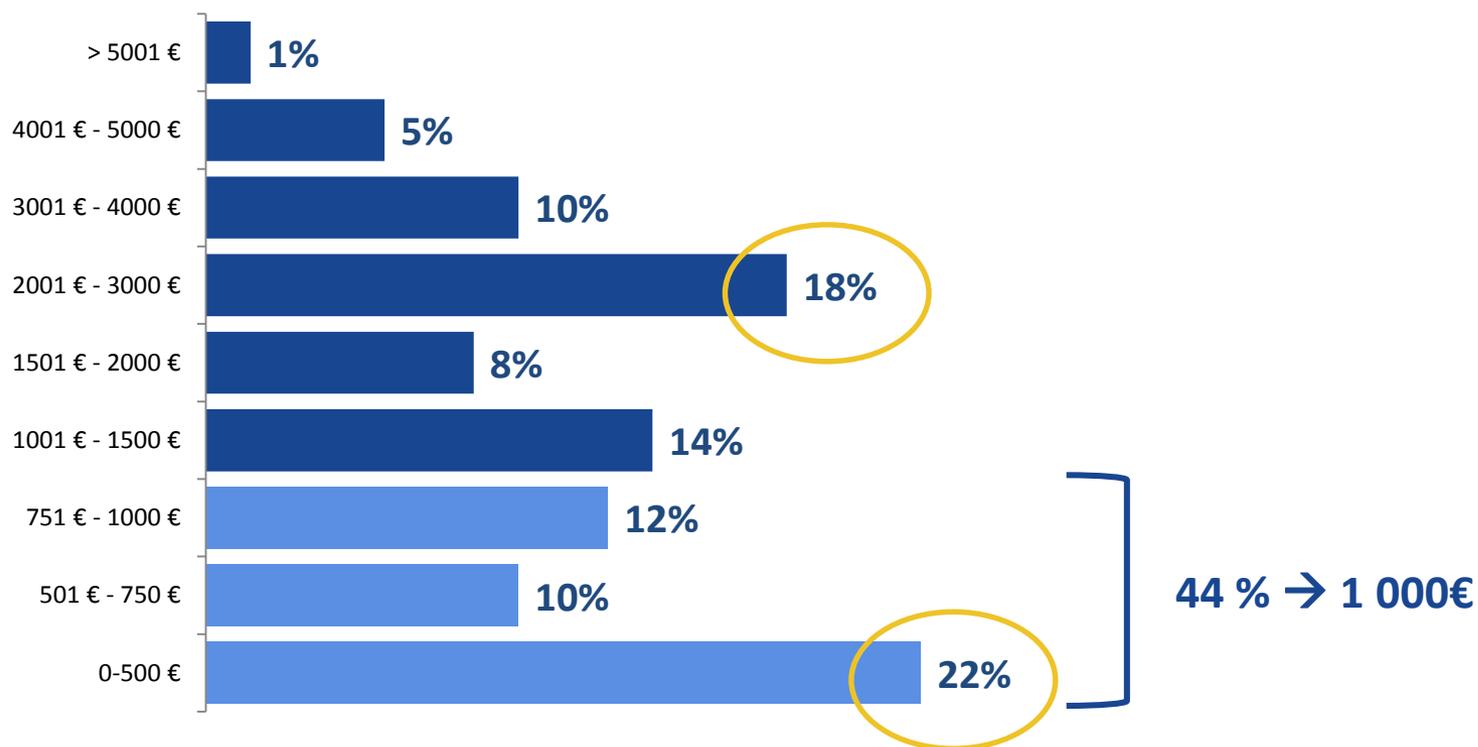


En % des participants s'étant prononcés

L'apport personnel est très variable selon les entreprises



Lors de la dernière offre quel a été le montant moyen de l'apport personnel (hors abondement) ?

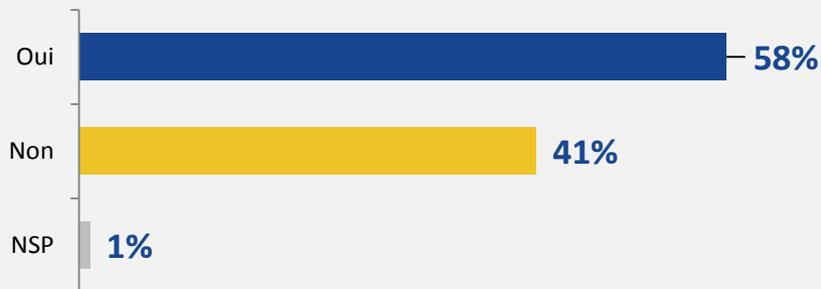


Stabilité des réponses sur les avantages proposés

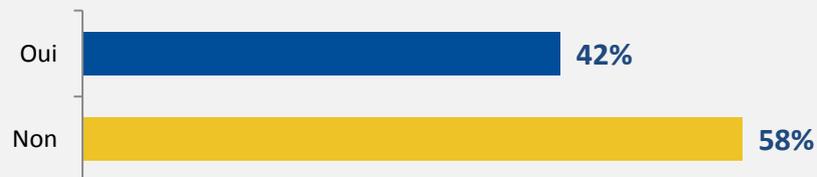
■ Oui
■ Non
■ NSP
En % des participants



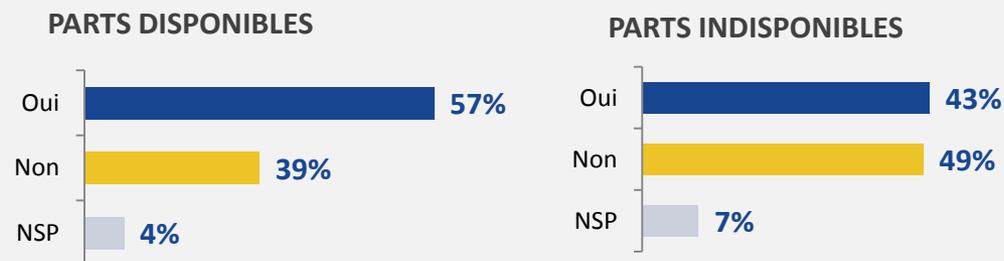
Concernant l'abondement,
le FCPE d'AS est-il privilégié ?



Proposez-vous des facilités
de paiement ?



Souscription possible par
arbitrage de parts de FCPE :
- disponibles ?
- indisponibles ?

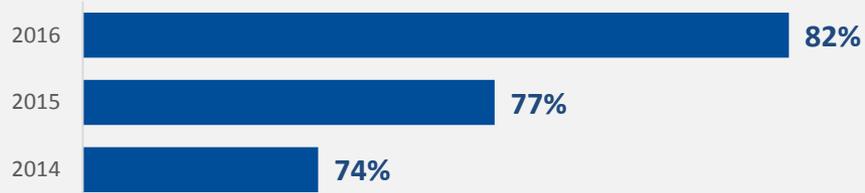


Pas de changements dans l'affectation de l'intéressement et de la participation dans les plans d'épargne

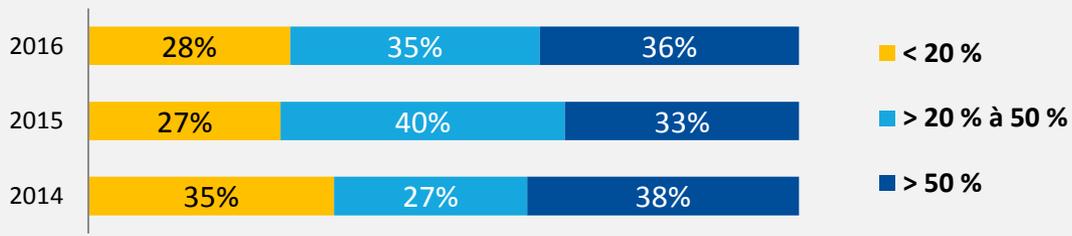


Alimentation possible du FCPE d'AS en dehors des offres ?

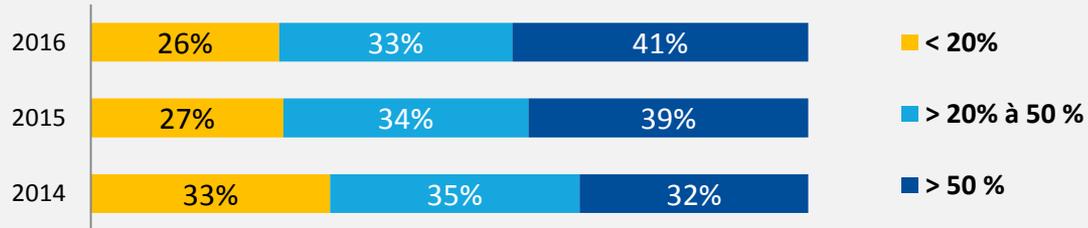
Réponses Oui



Part de l'intéressement versé dans le PEE/PEG ?



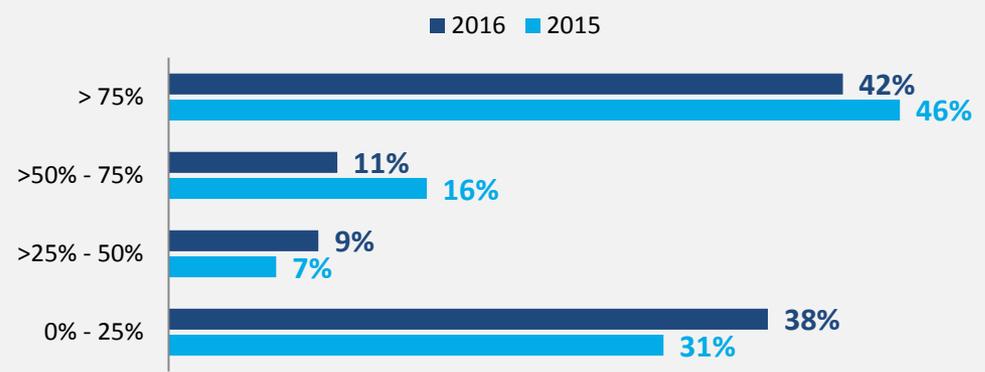
Part de la participation versée dans le PEE/PEG ?



Zoom sur l'international : la volonté d'étendre le périmètre



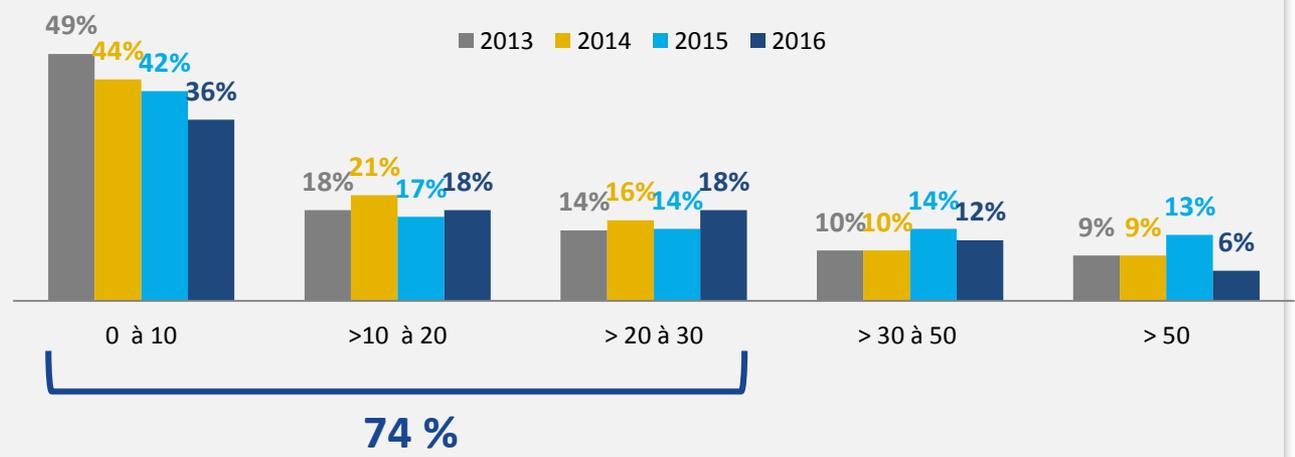
Part des salariés à l'étranger ayant eu droit à la dernière offre ?



% des participants se prononçant



Nombre de pays dans lesquels l'offre a été proposée ?



% des participants se prononçant

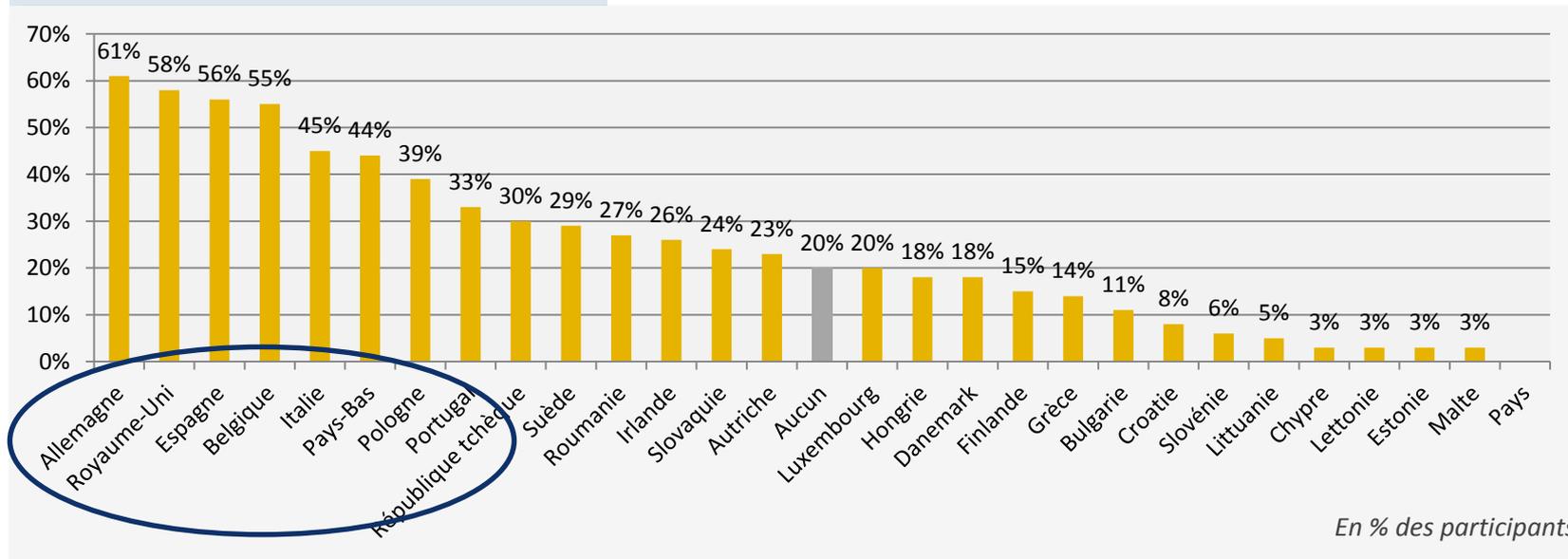
Les 10 premiers pays restent les mêmes

Les 10 pays le plus souvent cités

Rang	Pays
1	France
2	Allemagne
3	Royaume-Uni
4	Espagne
5	Belgique

Rang	Pays
6	Italie
7	Pays-Bas
8	Pologne
9	Portugal
10	Rép. Tchèque

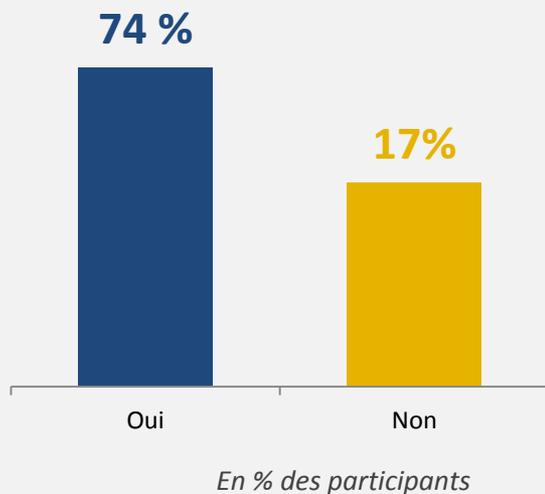
Les pays où l'offre a été proposée



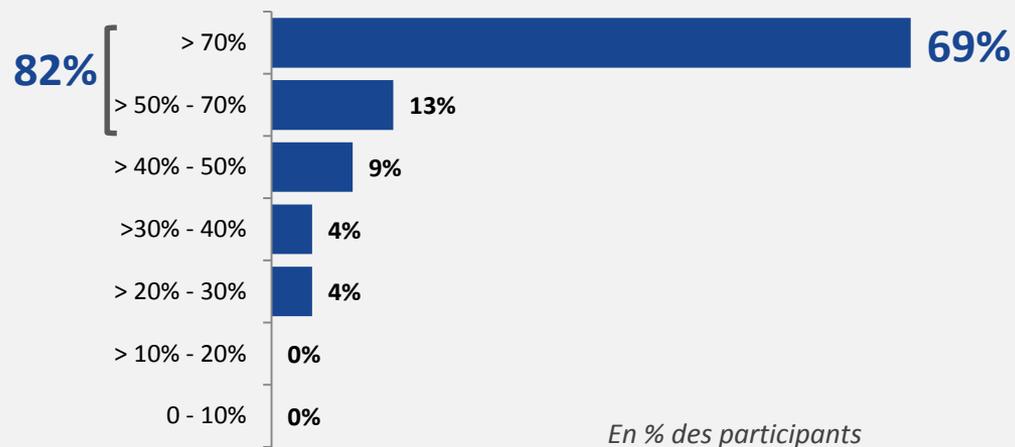
Le succès croissant de la souscription en ligne



Souscription en ligne proposée



Le % de souscripteurs ayant souscrit par internet

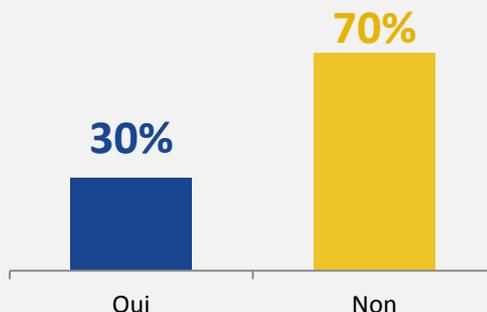


52% des répondants ont maintenu l'envoi de bulletin papier

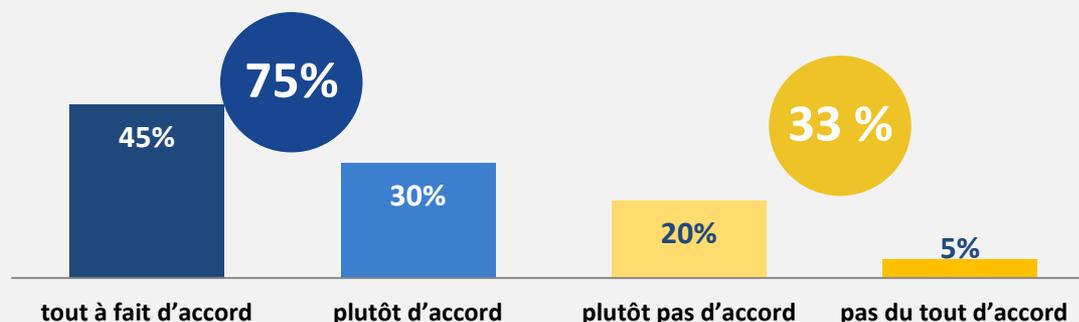
Les associations d'actionnaires salariés jouent un rôle positif !

En % des participants

Existence d'une association d'actionnaires salariés dans l'entreprise ?

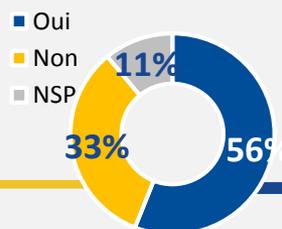


Jouent-elles un rôle positif ?



Élection par les porteurs de parts d'une partie au moins des membres du conseil de surveillance (FCPE) ?

Si non, est-il prévu d'introduire ce processus d'élection ?
Non : 82%



Les candidatures...

- individuelles : 68%
- associations d'action. salariés : 30%
- réservées aux org. syndicales : 32%

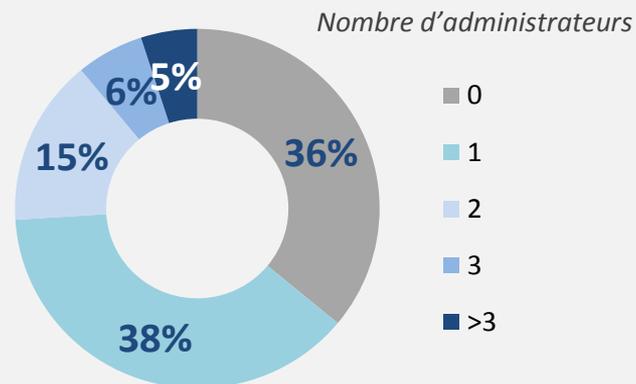
64 % des entreprises participantes ont au moins 1 administrateur représentant les salariés actionnaires



Au conseil d'administration/conseil de surveillance de l'entreprise ?

→ Une amélioration par rapport aux années précédentes

64 %



Un poste d'administrateur depuis 2015 ou envisagé ?

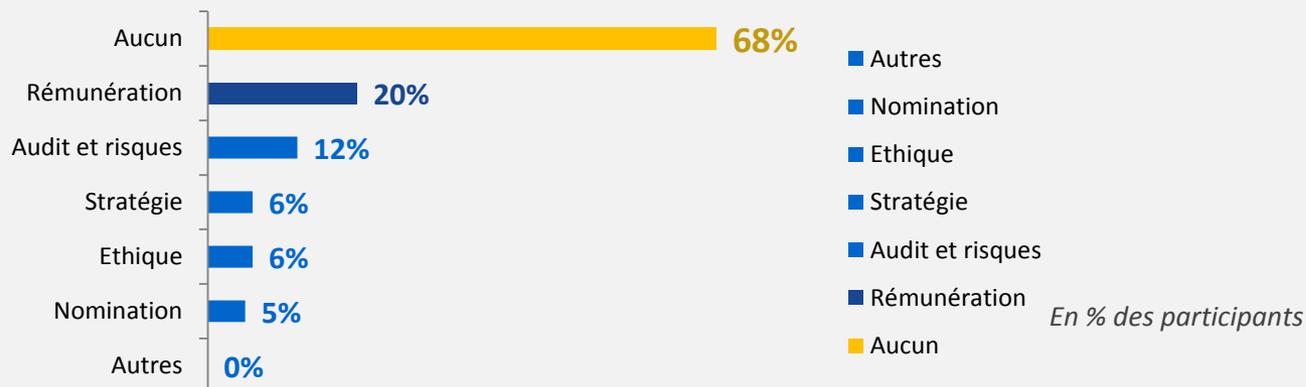
Non 86%



Effet négatif de la LSE ? Non 86%



Dans quels comités siègent-ils ?



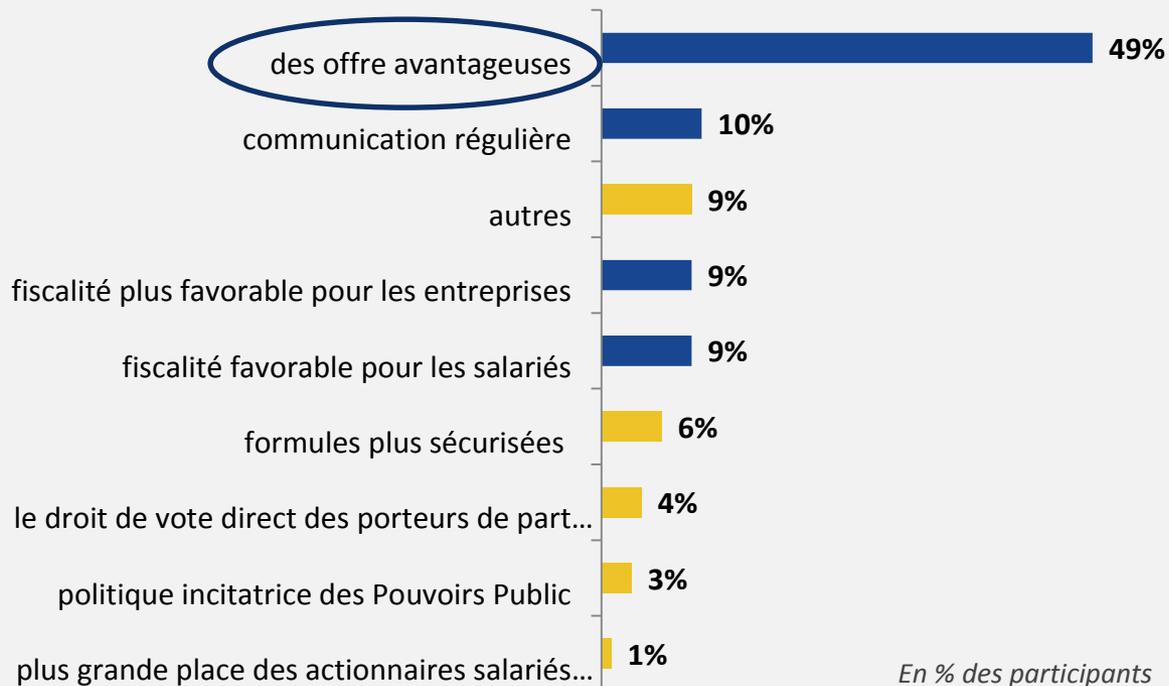
Les leviers ? Des offres attractives et une fiscalité favorable



Quels sont, à votre avis, les leviers ou incitations les plus importants en faveur du développement de l'AS ?

Les raisons principales

Les autres raisons

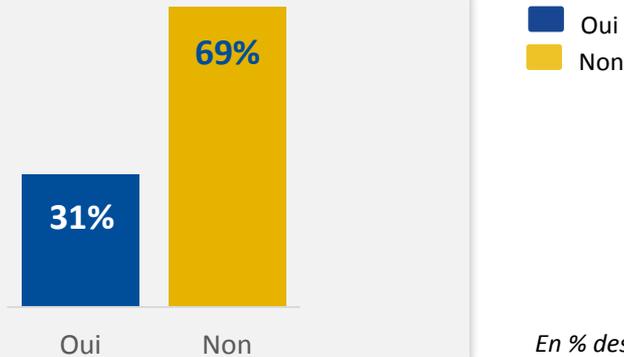


En % des participants

Quelle information destinée aux actionnaires salariés ?



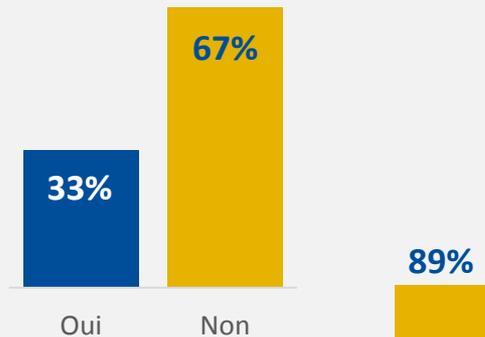
Des sessions de formation à l'actionnariat salarié sont-elles proposées ?



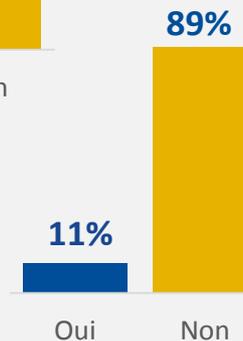
En % des participants



Les actionnaires salariés bénéficient-ils d'une information financière spécifique ?



Si oui, réalisez-vous une lettre financière spécifique pour eux ?



La fiscalité, l'effet loi Macron !

Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Somme	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Somme
14%	26%	40%	45%	15%	60%
14%	31%	45%	35%	20%	55%
6%	26%	32%	40%	28%	68%
11%	32%	43%	32%	25%	57%
22%	29%	51%	20%	29%	49%



Diriez-vous que l'alourdissement des prélèvements sur l'abondement, les actions gratuites, l'intéressement, la participation vous conduit à revoir ou envisager de revoir :

En % des participants

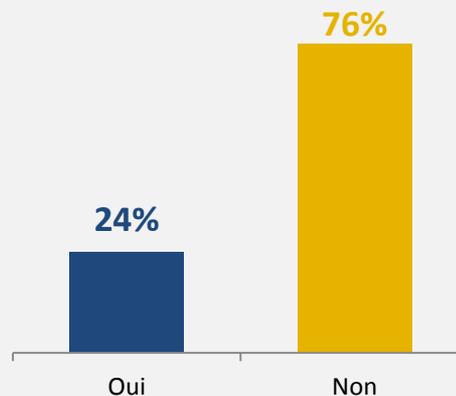
	Tout à fait d'accord	Plutôt d'accord	Somme	Plutôt pas d'accord	Pas du tout d'accord	Somme
Votre politique d'abondement	12%	21%	33%	44%	23%	67%
Votre politique d'intéressement	8%	23%	31%	46%	23%	69%
Votre politique de participation	6%	26%	32%	38%	30%	68%
Le lancement d'offres d'AS	5%	23%	28%	42%	30%	72%
Le lancement d'attribution d'AG	14%	18%	32%	30%	38%	68%

Le charme retrouvé des plans d'attribution gratuites d'actions pour tous...



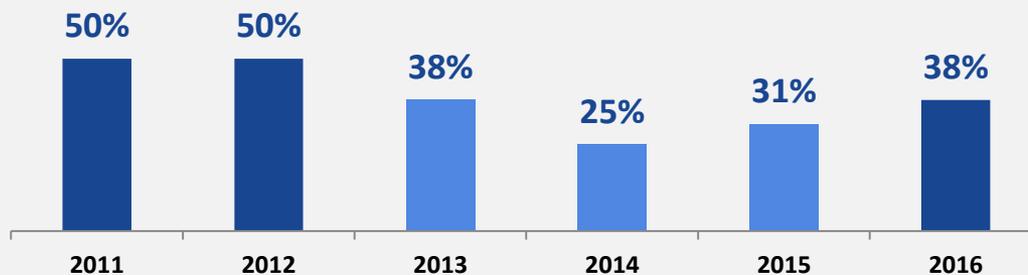
Votre entreprise a-t-elle mené des opérations d'attribution gratuite d'actions à tous les salariés ?

En % des participants



Si oui, en quelle année (depuis 2011) ?

→ Une remontée en 2016

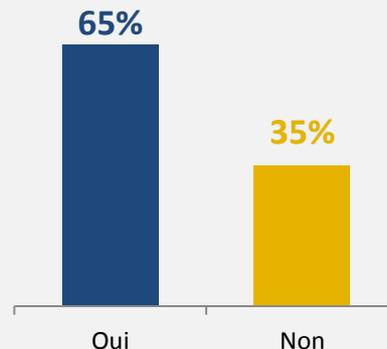


Les plans sélectifs, une pratique largement répandue...

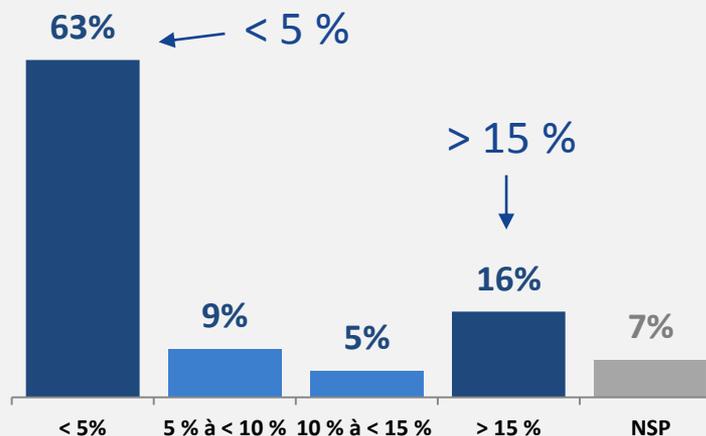
En % des participants



Votre entreprise a-t-elle mené des opérations d'attribution gratuite d'actions à une partie des salariés ?



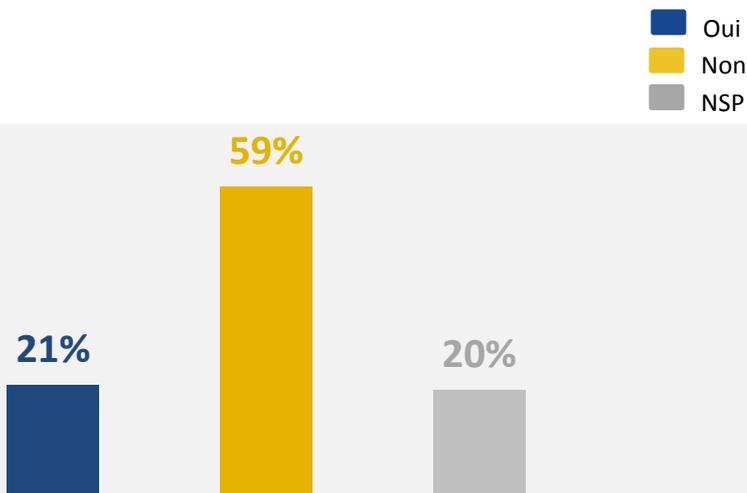
Si oui, quelle part du total des salariés ?



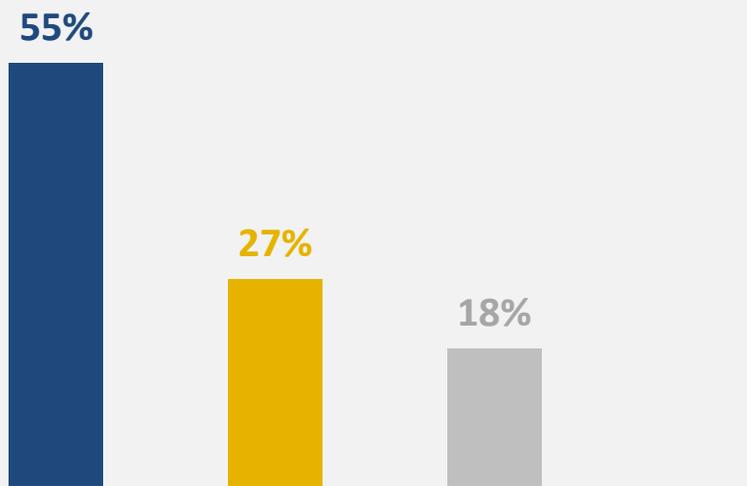
...qui va se confirmer (si le contexte règlementaire et fiscal reste stable)



Diriez-vous que les dispositions de la loi Macron vont vous permettre de lancer ou relancer des plans d'AGA à TOUS les salariés ?

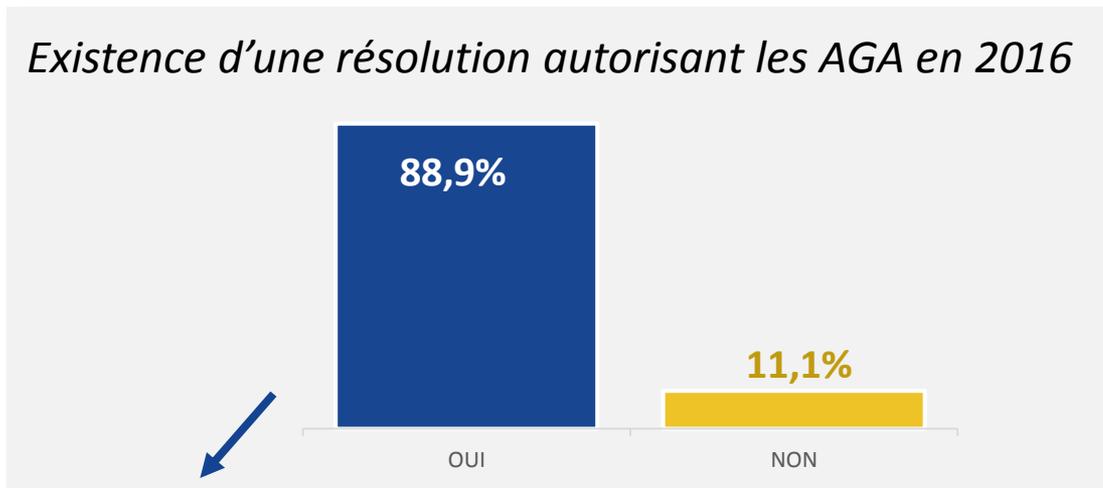


Diriez-vous que les dispositions de la loi Macron vont vous permettre de lancer ou relancer des plans d'AGA à UNE PARTIE des salariés ?

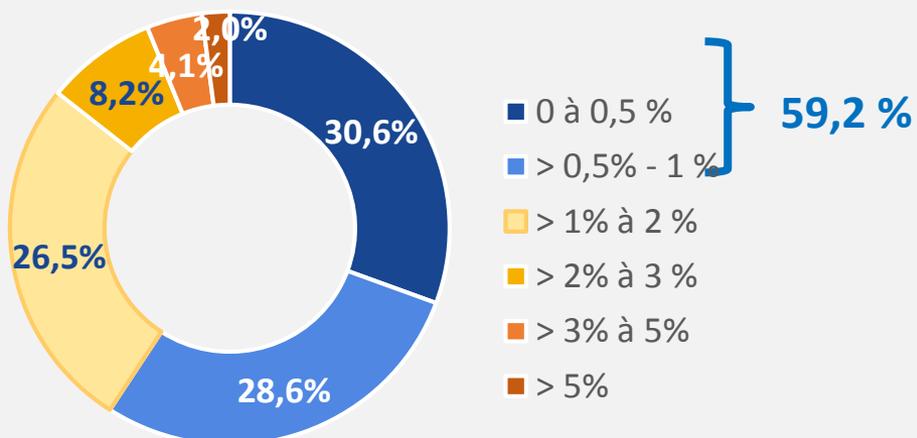


Le contenu des résolutions des AGE 2016 (CAC40 + CAC Next 20)

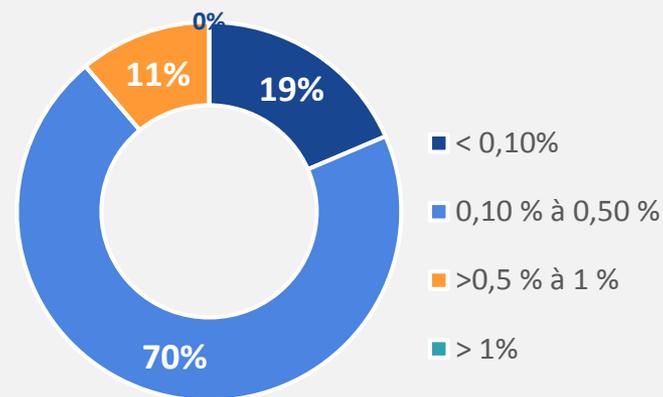
Existence d'une résolution autorisant les AGA en 2016



Le % de capital autorisé



La pratique des attributions en 2015 (CAC 40)

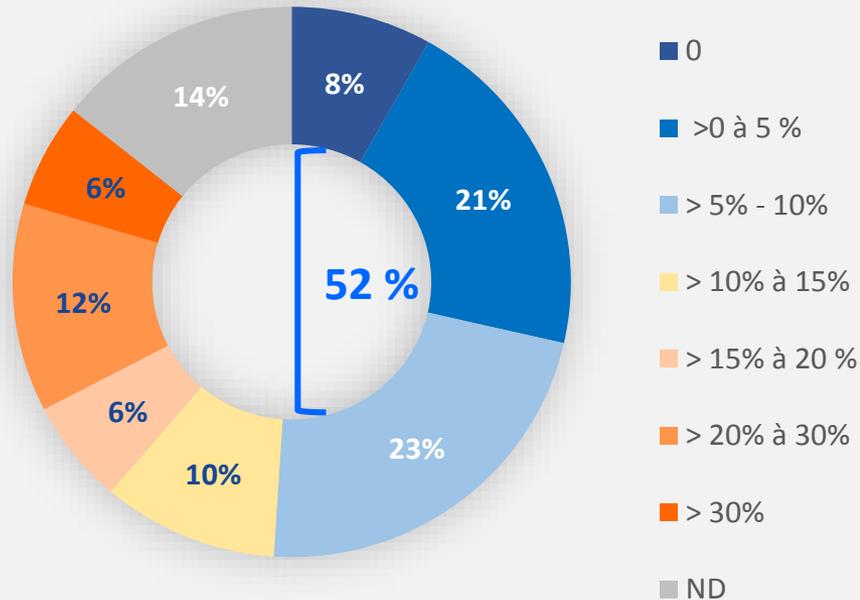


Contenu de la résolution AGA 2016 : la part faite aux mandataires sociaux

*Part maximale, sur le total autorisé, attribuable aux mandataires sociaux**

→ Jusqu'à 10 % : **52 %**

→ Supérieur à 20 % : **18 %**

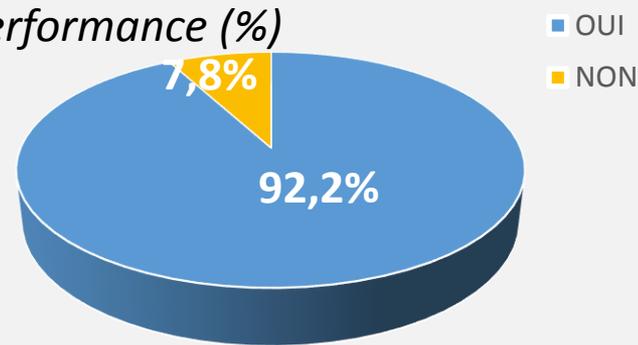


* Souvent spécifié « Dirigeants » mandataires sociaux

Zoom sur les conditions de performance

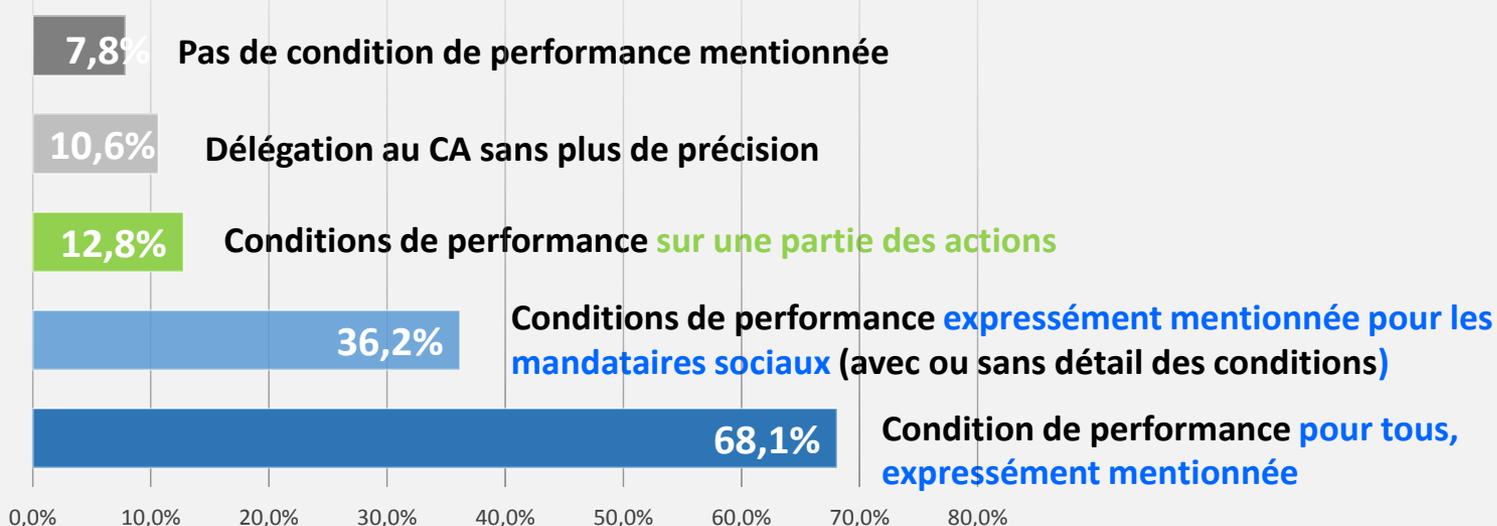
Résolutions prévoyant des conditions de performance (%)

- Prévues dans **plus de 9 résolutions sur 10**
- Impératives **pour tous** les bénéficiaires dans **plus des 2/3**



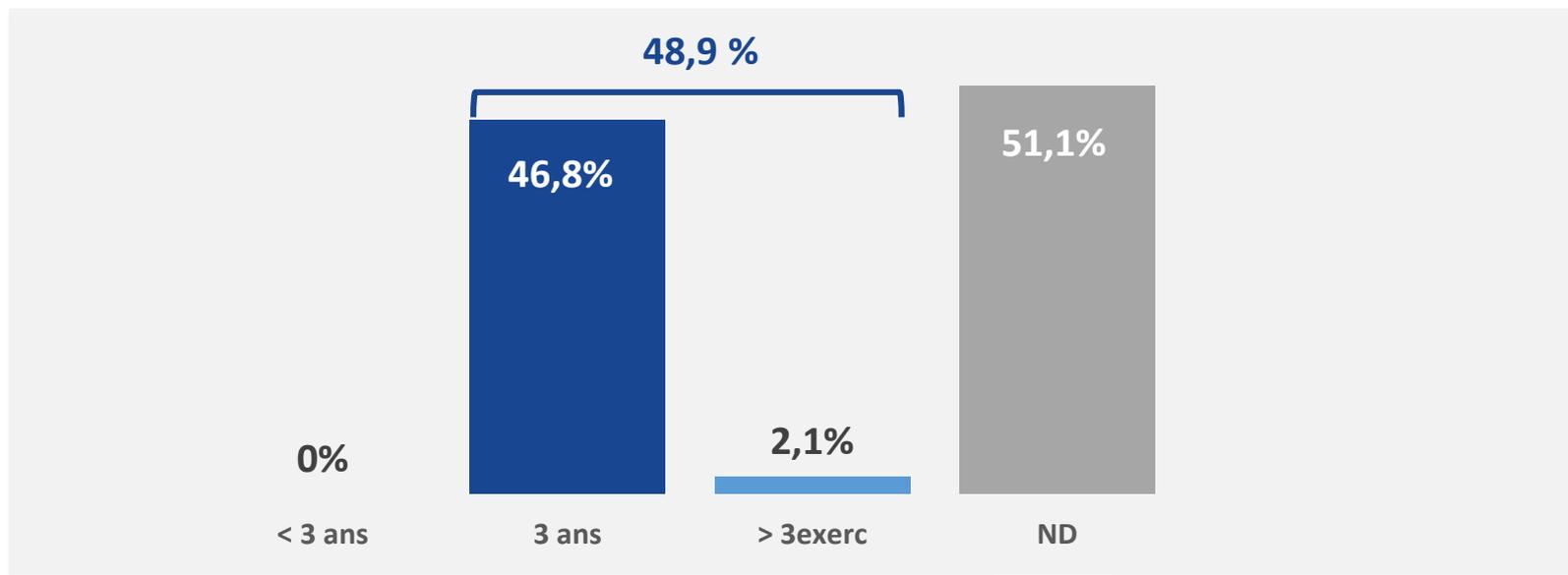
En % du total des résolutions

Précisions données sur les conditions de performance (%)



La durée de réalisation des conditions de performance

→ Dans **1 cas sur 2** la durée d'application des conditions de performance est de **3 exercices ou plus**



→ Dans **plus de la moitié** des résolutions, la **durée d'acquisition est fixée à 3 ans**

L'horizon des attributions d'actions de performance : le moyen terme

La durée des plans fixée dans les **résolutions 2016** (CAC 40 + CAC Next 20)

> 3 + 0 et 3 + n	50,0 %	} 60,4 %
> 3 + 2 ou 4 + 0	10,4 %	
> 1+1 ou 2+0	12,5 %	
> Autre	25,0 %	
> Non spécifié	2,1 %	

La durée des plans **décidés en 2015** (CAC 40)

> 3 + 0	3,7 %	} 66,7 % ≥ 3 ans
> 3 + 2 et 4 + 0	37,1 %	
> 4 + 0 (pour tous)	25,9 %	
> 2+2 ou 4 + 0	14,8 %	
> Autre	18,5 %	

CONCLUSIONS

→ **L'actionnariat salarié est un pilier fort et stable de la politique de motivation d'un nombre significatif de grandes entreprises françaises**

- Le nombre d'opérations s'est **accru depuis 2 ans**
- Ces entreprises ont la volonté **d'accroître la part des salariés au capital...**
- ...et d'étendre leurs offres à l'international

→ **Les pratiques résistent aux hausses des prélèvements fiscaux et sociaux !**

→ **Les plans d'attribution gratuite d'actions à tous les salariés retrouvent des couleurs en 2016 après 3 années de déprime !**

- Les plans sélectifs sont utilisés comme levier de développement des performances de l'entreprise
- Les conditions de performance sont prévues dans **plus de 9 résolutions sur 10** (sociétés du CAC 40 et du CAC Next 20)

→ **En matière de gouvernance, les progrès sont lents**

- Les actionnaires salariés sont représentés au Conseil d'administration/surveillance dans plus **d'1 entreprise sur 2** (64 % des répondants), mais ils ne sont présents dans aucun comité des conseils dans plus de 2 entreprises sur 3...

→ **Incontournable, la souscription en ligne : elle est proposée aux salariés par 74 % des participants à l'enquête et pas loin des 2/3 des souscripteurs l'utilisent**