

# Enquête Épargne Salariale et Actionnariat Salarié

**Marco Caramelli**

INSEEC Business School

**Colloque FAS, Sénat, 4 avril 2013**

**INSEEC**

BUSINESS SCHOOL

- 1- Quels sont les déterminants des investissements en actions de l'entreprise ?**
- 2- Quelle est l'attitude vis-à-vis de l'Actionnariat Salarié ?**
- 3- Pourquoi les entreprises font de l'AS ?**
- 4- Quelle est l'importance accordée à la représentation des AS dans les organes de gouvernance ?**
- 5- Quels sont les effets de l'AS sur la motivation, la satisfaction et l'implication des salariés ?**

- Questionnaire électronique administré en Mars/Avril 2013
- 105 répondants sur les 400 cadres supérieurs de 2 sociétés françaises du secteur de l'énergie
- 90% d'hommes
- Salaire: principalement entre 80 et 150K€

|                    |      |       |
|--------------------|------|-------|
| <5 000             | 27,6 | } 70% |
| Entre 5 et 10 000  | 19,0 |       |
| Entre 10 et 20 000 | 21,0 |       |
| Entre 20 et 30 000 | 18,1 |       |
| > 30000            | 10,5 |       |

|                     |      |       |
|---------------------|------|-------|
| < 20 000            | 12,4 |       |
| Entre 20 et 40 000  | 22,9 |       |
| Entre 40 et 60 000  | 13,3 |       |
| Entre 60 et 100 000 | 22,9 | } 48% |
| > 100 000           | 24,8 |       |

|                     |      |       |
|---------------------|------|-------|
| <5 000              | 22,9 | } 70% |
| Entre 5 et 10 000   | 19,0 |       |
| Entre 10 et 30 000  | 30,5 |       |
| Entre 30 et 50 000  | 12,4 |       |
| Entre 50 et 100 000 | 7,6  |       |



## Le PEG

## Les Fonds d' AS

- Une préférence pour les fonds diversifiés confirmée....

| Item   | Moyenne/5   | Écart Type |
|--|-------------|------------|
| Tendance à placer les primes en <b>fonds diversifiés</b>       | <b>3.88</b> | 1,35       |
| Tendance à placer les primes en <b>actions de l'entreprise</b> | <b>2.24</b> | 1,45       |
| Préférence pour encaisser les primes en numéraire              | 1,41        | 1          |
| Montant qu'ils <b>investiraient dans la prochaine ACR</b>      | 2,58        | 1,3        |

- Une bonne connaissance des bienfaits de la diversification....

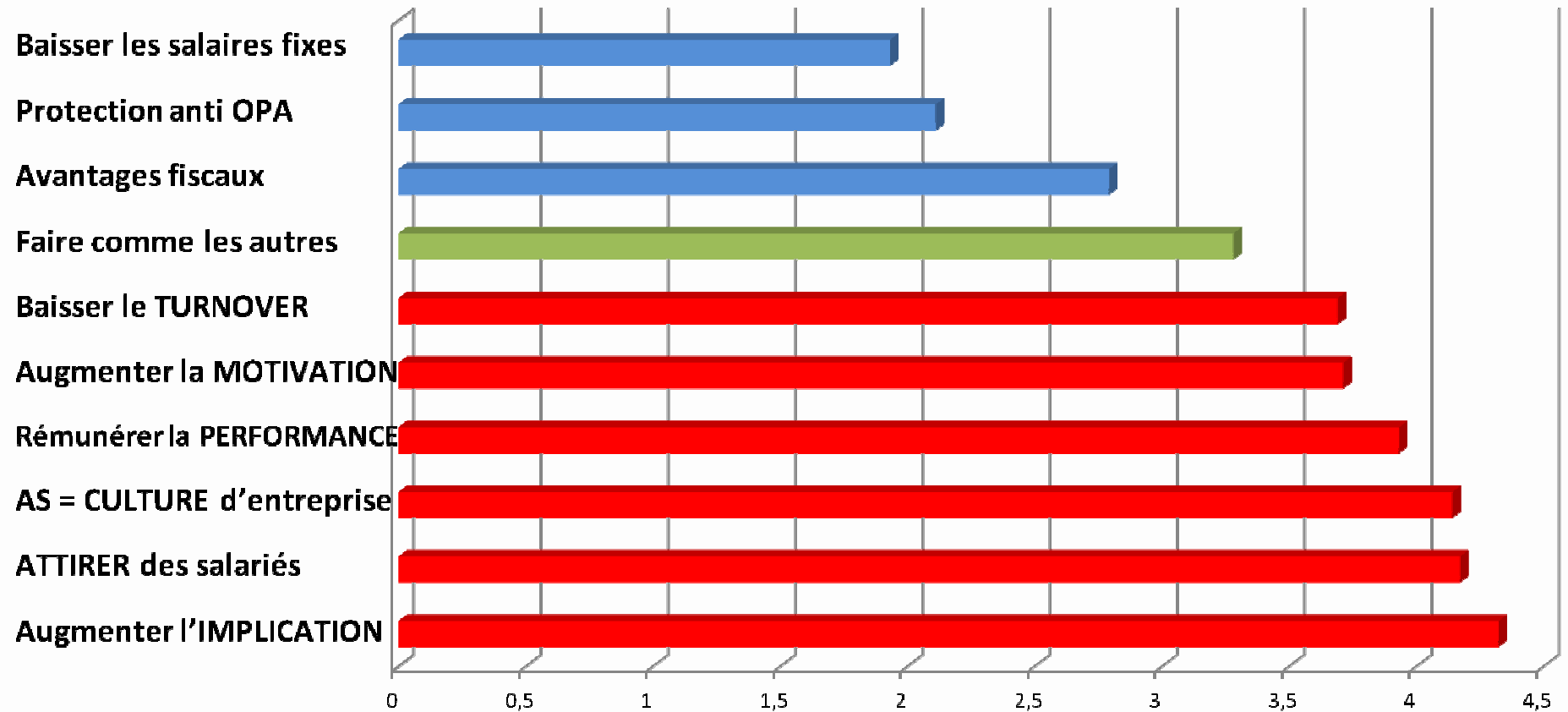
|   |             |      |
|---|-------------|------|
| Les fonds actions sont <b>moins risqués que les diversifiés</b> | <b>2,14</b> | 1,25 |
|---|-------------|------|

|  | Moyenne /5  | Écart Type |
|--|-------------|------------|
| L'AS est une <b>bonne chose pour l'Entreprise</b>            | <b>4,23</b> | 1,13       |
| L'AS est une <b>bonne chose pour les Salariés</b>            | <b>3,95</b> | 1,03       |
| Satisfaction vis-à-vis <b>de l'offre d'Epargne Salariale</b> | 3,50        | 1,28       |
| Qualité de l'information reçue sur l'épargne salariale       | 3.27        | 1.22       |

Quelles sont les principales motivations des Entreprises à faire de l'Actionnariat Salarié ?

|  |             |
|--|-------------|
| <b>1- Pour bénéficier d'avantages fiscaux</b>                      | <b>3.60</b> |
| 2- Pour <b>partager les profits</b> avec les salariés              | 3.43        |
| 3- Pour développer le <b>sentiment d'appartenance</b> des salariés | 3.36        |
| 4- Pour <b>motiver</b> les salariés                                | 2.97        |
| 5- Pour <b>limiter les augmentations de salaire fixe</b>           | 2.77        |
| 6- Réduire le <b>turnover</b> et favoriser la rétention            | 2.49        |

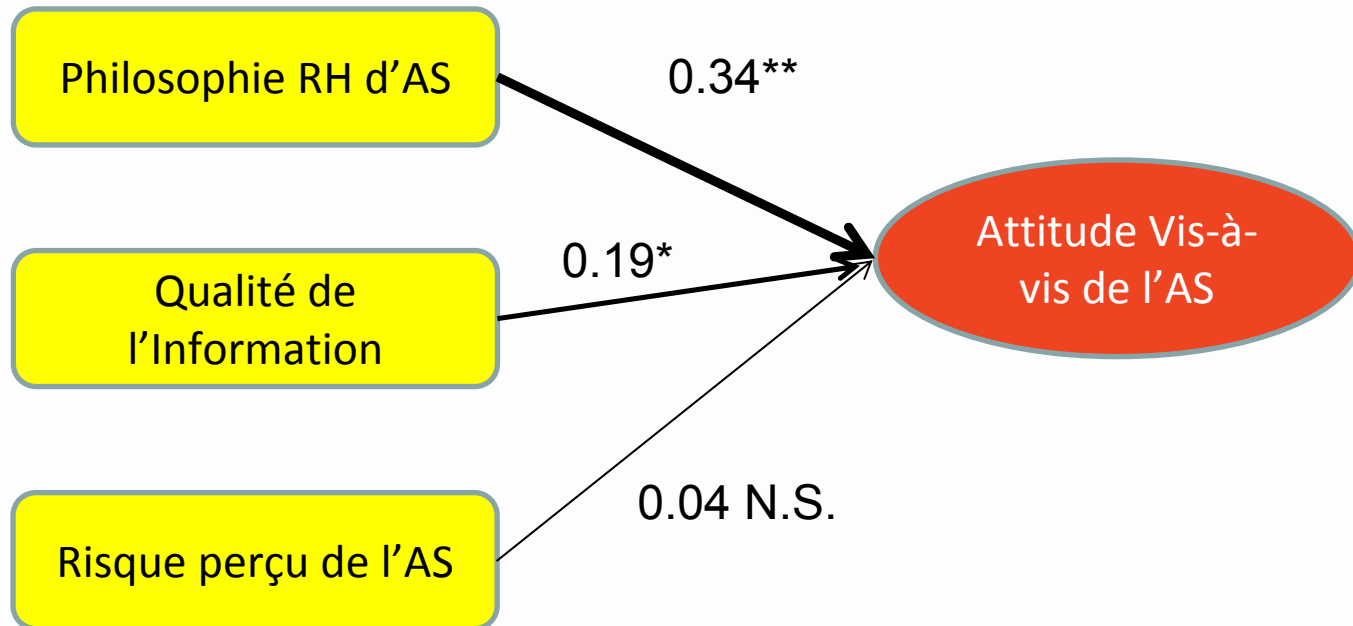
## Et selon des responsables d'entreprises...(N=30, 2011)



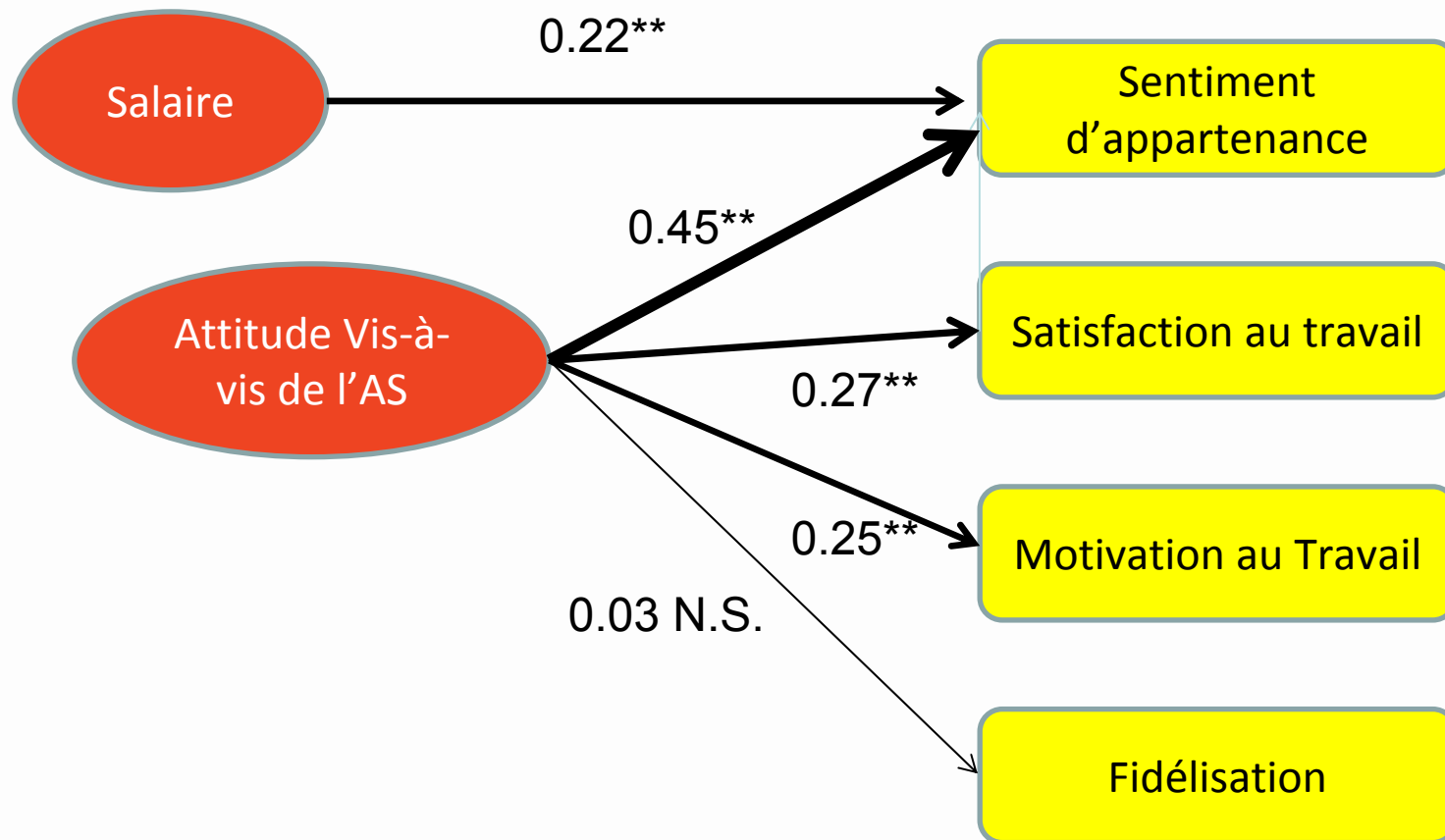
| Item   | Moyenne/5   | Ecart Type |
|--|-------------|------------|
| Importance que les AS soient <b>représentés par des administrateurs</b>  | <b>4.13</b> | 1.26       |
| Importance que <b>les administrateurs soient élus</b> par les AS   | <b>4.10</b> | 1.24       |
| Importance que les <b>membres des CS</b> soient élus par les AS  | <b>4.02</b> | 1.24       |
| Les dirigeants tiennent <b>davantage compte des intérêts des AS</b> lorsque le % de capital détenu est important | 2.96        | 1.15       |



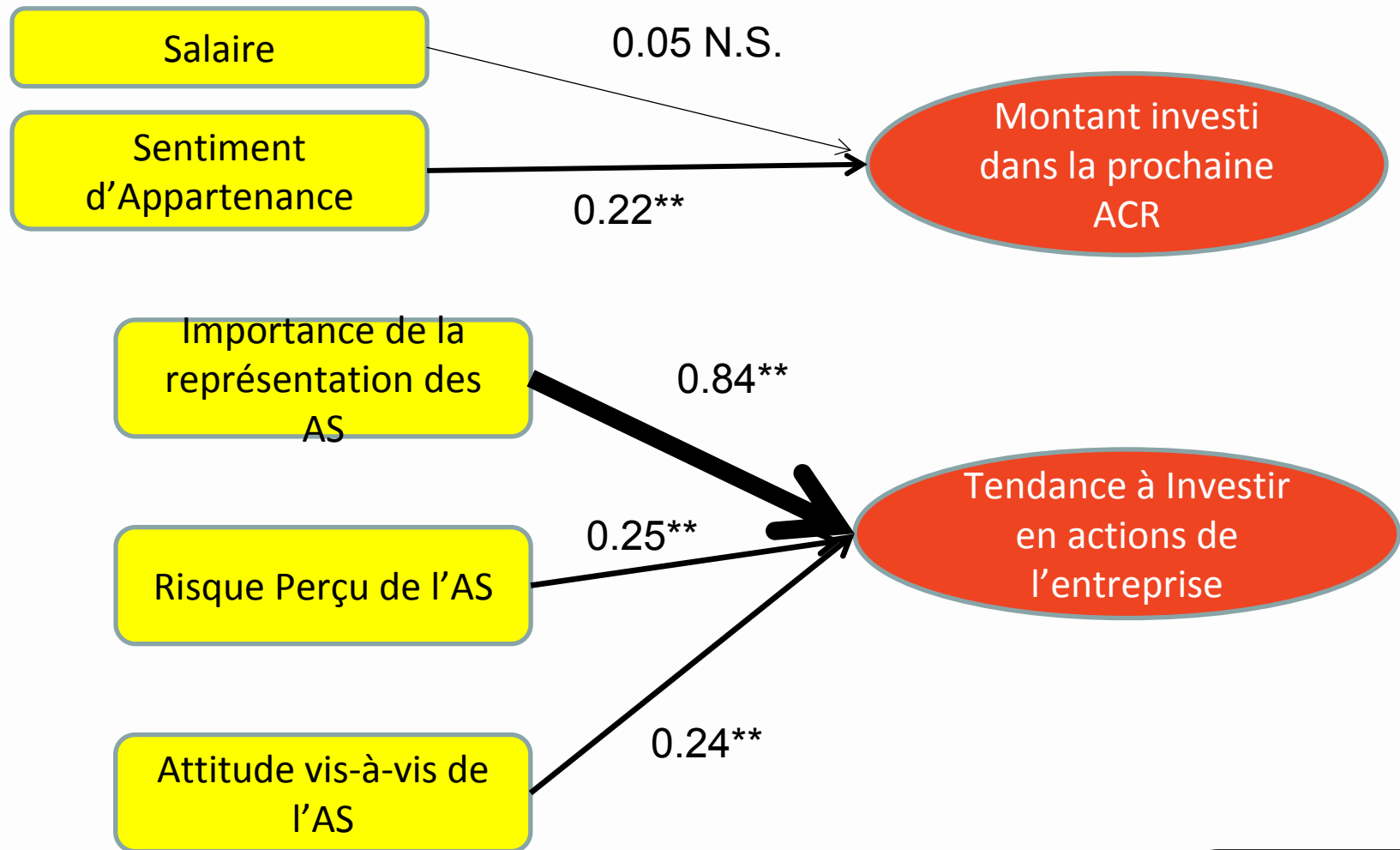
- Qu'est-ce qui détermine la satisfaction vis-à-vis de l'AS ?



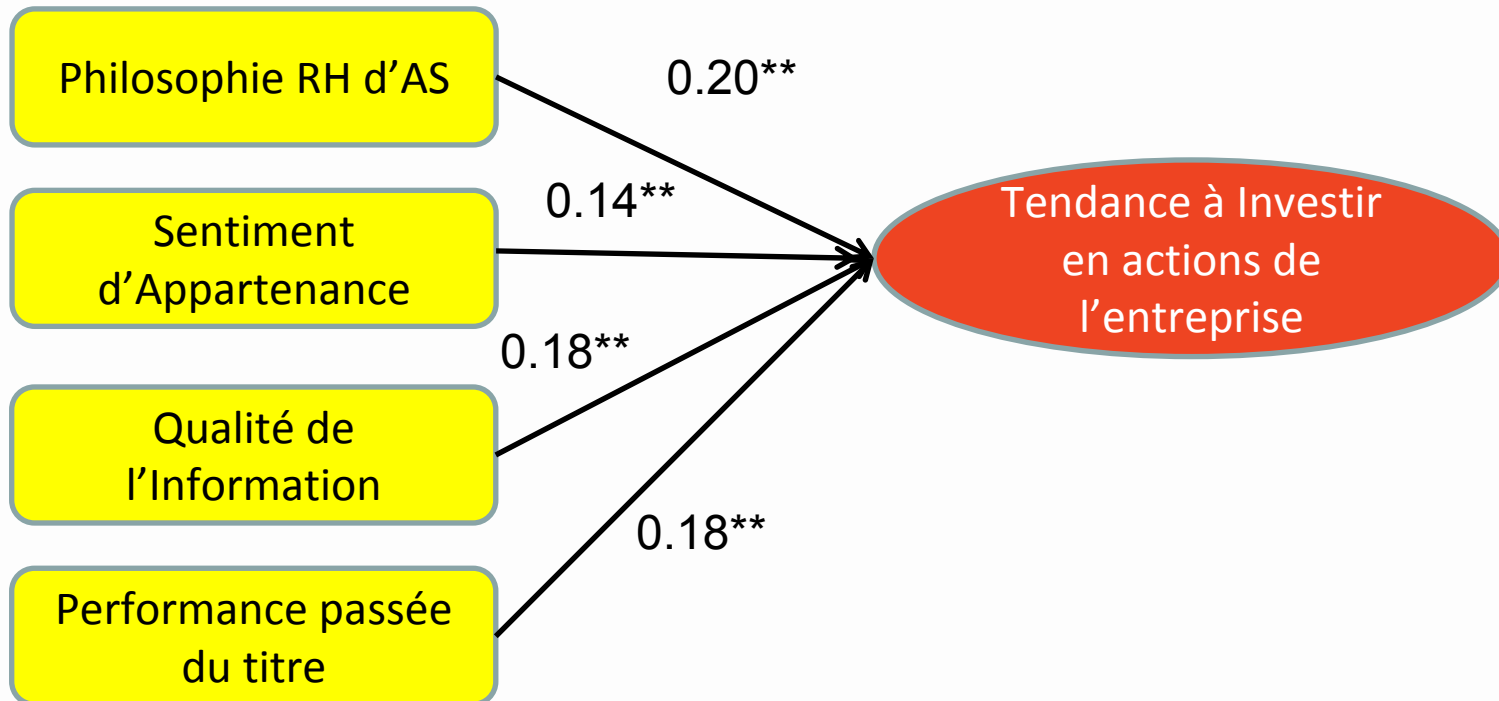
- Quels sont les Effets d'une attitude positive vis-à-vis de l'AS ?



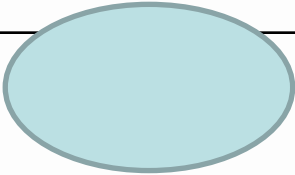
Qu'est-ce qui détermine leurs investissements en actions de l'entreprise ?

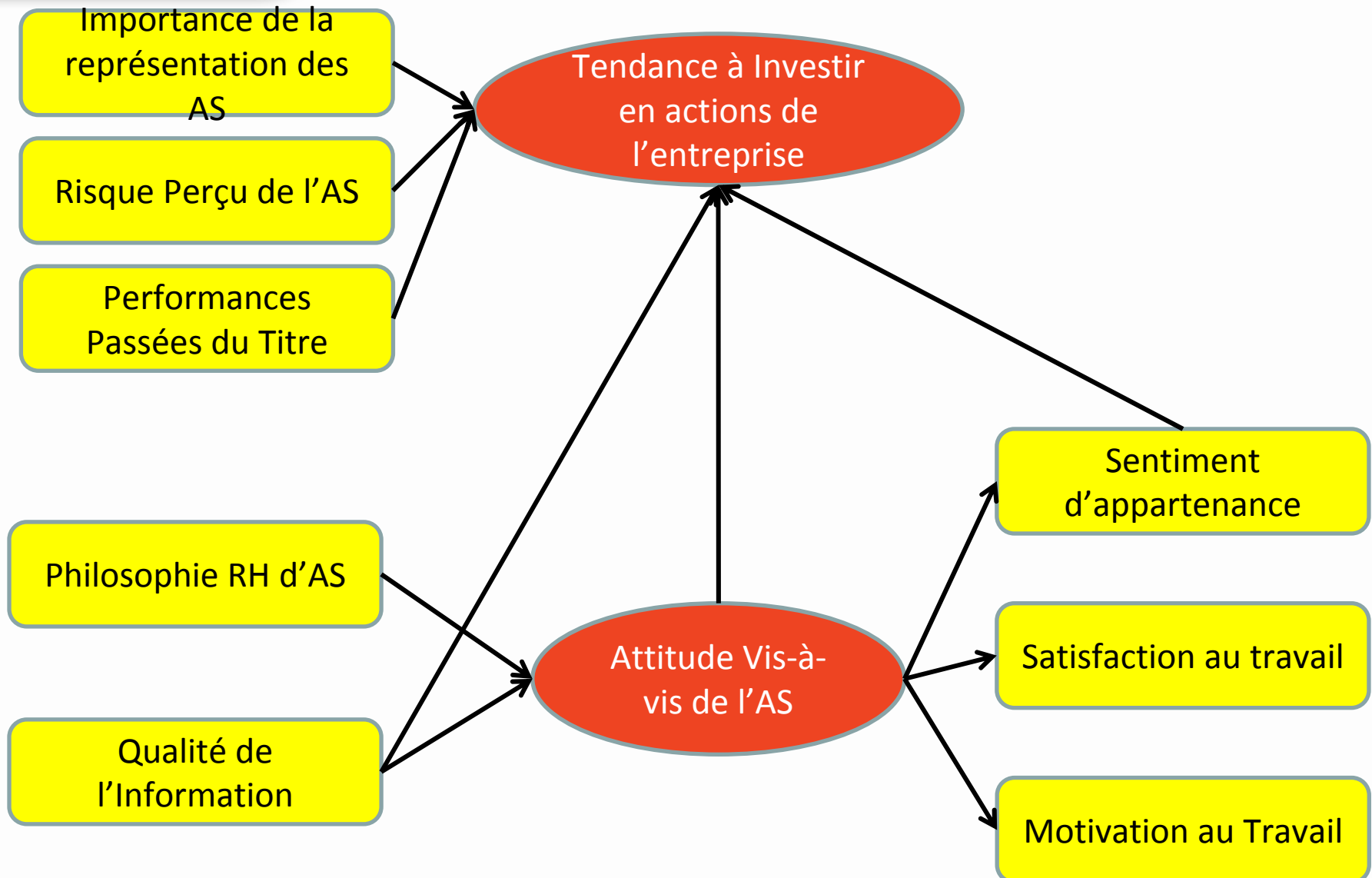


- Enquête de 2006 auprès de 1500 salariés...



- Enquête de 2006 auprès de 1500 salariés...

| Attitudes           |                    | Différence en %   |
|---------------------|--------------------|---|
| Motivation          | Actionnaires<br>NA | + 5.88%   |
| Satisfaction        | Actionnaires<br>NA | + 5.40%   |
| Implication         | Actionnaires<br>NA | + 10.40%  |
| Intention de Partir | Actionnaires<br>NA |  |



- 1- L'investissement en actions de l'entreprise est aussi déterminé par ce que l'AS représente aux yeux des salariés au delà de considérations financières.**
- 2- Cette représentation est plus cynique chez les répondants que chez les responsables d'entreprises.**
- 3- L'AS a surtout un effet positif sur l'implication et moins sur la motivation et la satisfaction. La différence est moins nette chez les cadres supérieurs.**
- 3- Grande importance accordée à la représentation des AS dans les organes de gouvernance**

Merci pour votre attention