



LEE HECHT
HARRISON

Actionnariat salarié : crise, fiscalité, gouvernance... Points clés & principaux enseignements du Benchmark 2013

La FAS, Fédération française des Associations d'Actionnaires salariés et Anciens salariés, et ALTEDIA publient les résultats de la 4^{ème} enquête annuelle sur l'actionnariat salarié, réalisée de juillet à septembre 2013.

Source Altedia/FAS

On note un accroissement tout à fait significatif du nombre de réponses (56 exploitables) par rapport aux enquêtes précédentes avec un socle stable de plus de 20 entreprises et une représentativité élevée des entreprises qui pratiquent régulièrement l'actionnariat salarié.

L'ensemble des sociétés ayant répondu à cette enquête compte près de 1,5 million de salariés actionnaires sur, au total, près de 3 millions de salariés.

- ▶ **L'actionnariat salarié résiste mieux aux crises et à la pression fiscale** dans les entreprises où **il est un élément de leur culture et où les offres sont régulières...**
- ▶ ...mais **l'alourdissement de la fiscalité/prélèvement sociaux** apparaît comme **un frein à son développement.**
- ▶ En matière de gouvernance :
 - ▶ dans plus d'1 entreprise sur 2, la part des représentants des porteurs de parts **élus au conseil de surveillance des FCPE est de 50 %**, par rapport au total de ses membres. Un chiffre stable sur les trois dernières années ;
 - ▶ en revanche, **très faible est la désignation, dans les comités des conseils d'administration**, des administrateurs représentant les actionnaires salariés.
- ▶ **Les plans d'attribution gratuite d'actions à tous les salariés** ont marqué une **très nette progression** en 2011 et 2012 ; ils sont nettement freinés en 2013 : 36 % des entreprises participant à l'enquête en ont mis en place cette année.

Le dispositif d'actionnariat salarié est très largement répandu

95 % des entreprises ont un FCPE d'actionnariat salarié, 74 % ont un actionnariat direct, 82 % ont un PEG, 47 % un PEE. Noter que 65 % d'entre elles ont un PERCO.

L'actionnariat salarié résiste aux crises dans les entreprises qui font des opérations régulières...

Depuis 2008, il est en progression dans 2 entreprises sur 3. En France, dans 1 entreprise participante sur 2,

le % d'actionnaires salariés sur le total des salariés est **supérieur à 50 %**.

Selon les répondants, la **progression de l'actionnariat salarié est liée à des offres régulières, à un abondement favorable, mais aussi à l'attribution gratuite d'actions à tous les salariés.**

Le seuil de 3 % du capital détenu par l'actionnariat salarié est atteint dans près d'1 entreprise sur 2 parmi les répondants.

L'enquête révèle que le **taux moyen de souscription** à la dernière offre en France est **très variable** d'une entreprise à l'autre. Il est nettement plus élevé en France qu'à l'international. La formule dite « **classique** » est la **plus répandue** et de loin : elle est proposée par 86 % des entreprises.

... Mais les mesures incitatives ont tendance à se réduire et l'alourdissement de la fiscalité apparaît comme un handicap

Si le **versement d'un abondement** demeure une pratique courante - les 2/3 des répondants -, cette pratique **tend néanmoins à baisser** (plus de 80 % des répondants dans les années précédentes), **ainsi que la générosité des entreprises** :

- ▶ le montant versé dans les offres était supérieur à 1 000 € dans plus de 80 % des entreprises dans les enquêtes précédentes ; en 2013 ce montant n'est dépassé que dans 50 %.

L'alourdissement de la fiscalité/prélèvements sociaux conduit les répondants à revoir :

- ▶ **Leur politique d'abondement : 58 %** des répondants
- ▶ **Leur politique d'intéressement : 62 %** des répondants
- ▶ **Le lancement d'offres réservées aux salariés : 51 %** des répondants.

Les leviers en faveur du développement de l'actionnariat salarié

Les entreprises participantes placent en tête des leviers qui permettent de développer l'actionnariat salarié : des **offres plus avantageuses, des formules plus sécurisées, ainsi qu'une fiscalité favorable tant pour les salariés que pour les entreprises.**

Les représentants des actionnaires salariés sont encore assez peu présents dans les instances de gouvernance, en particulier les comités

Les actionnaires salariés sont représentés au conseil d'administration/surveillance dans une entreprise sur **deux**, mais ils sont peu présents dans les comités des conseils : en 2013, **dans 3 entreprises sur 4, il n'y a aucun représentant des salariés actionnaires dans un comité.**

Les **progressions envisagées** en matière de gouvernance **sont très limitées.**

À propos de

La FAS

La FAS rassemble les associations d'actionnaires salariés et anciens salariés qui se sont constituées au sein des entreprises françaises, depuis la PME non cotée jusqu'aux grands groupes internationaux cotés. Elle représente 3,7 millions d'actionnaires salariés en France.

Altedia

Altedia, groupe de conseil en ressources humaines, compte près de 600 collaborateurs, plus de 60 bureaux en France, près de 2000 clients et fait parti de Lee Hecht Harrison, la ligne d'activités mondiale de conseil en ressources humaines du groupe Adecco. Avec près de 7 000 clients, elle compte 2 750 consultants dans le monde, plus de 300 bureaux répartis dans 56 pays.

Contacts

FAS

Philippe Lépinay, Président
Tél. : 06 82 82 56 10
Mail : contact@fas.asso.fr
www.fas.asso.fr

Altedia

Laurence Martin, presse
Tél. : 06 71 63 82 49
Mail : lmartin@altdia.fr
www.altdia.fr